



JEBSEN & JESSEN

## **NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022**

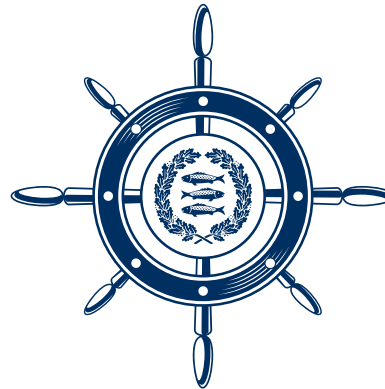
Weltoffen. Kompetent. Innovativ. Familiär.





## **WELTOFFEN**

Bei uns sind alle willkommen!



## **INNOVATIV**

Wir fördern Unternehmergeist!



## **KOMPETENT**

Wir sind Experten auf unserem Gebiet!



## **FAMILIÄR**

Wir leben Familienunternehmen!



## Inhaltsverzeichnis

<b>Über diesen Bericht</b> .....	<b>06 – 07</b>
<b>Vorwort</b> .....	<b>08 – 09</b>
<b>Über uns</b> .....	<b>10 – 13</b>
<b>Unsere Geschäftsbereiche und internationalen Standorte</b> .....	<b>14 – 17</b>
<b>Entlang unseren Lieferketten</b> .....	<b>18 – 29</b>
Unsere Zertifizierungen und unser Qualitätsmanagement .....	19 – 23
Unser Leistungsportfolio und unsere nachhaltigen Produktlösungen .....	24 – 27
Liste der Verbände und Initiativen .....	28 – 29
<b>Unsere Ziele und Strategie</b> .....	<b>30 – 33</b>
<b>Compliance</b> .....	<b>34 – 37</b>



<b>Unsere ökonomische Verantwortung</b> .....	<b>38 – 41</b>
<b>Unsere ökologische Verantwortung</b> .....	<b>42 – 49</b>
<b>Unsere soziale Verantwortung</b> .....	<b>50 – 73</b>
Aus- und Weiterbildung .....	60 – 63
Unsere Benefits für unsere Mitarbeiter .....	64 – 67
Unser Einsatz .....	68 – 73
<b>Unser Blick in die Zukunft</b> .....	<b>74 – 75</b>
<b>Quellenverzeichnis</b> .....	<b>76</b>
<b>Impressum</b> .....	<b>77 – 78</b>

## Über diesen Bericht

### Was Sie in diesem Bericht erwartet

Zum vierten Mal in Folge informieren wir – die Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG – über unsere Werte, Normen, unsere Vision sowie über die kurz- und langfristigen Ziele, zusammengefasst in einem Nachhaltigkeitsbericht. Der Bericht untersucht und dokumentiert unseren verantwortungsvollen Umgang mit wesentlichen ökonomischen, ökologischen und sozialen Praktiken und deren Auswirkungen auf das Unternehmen und auf unsere Stakeholder im Kalender- und Geschäftsjahr 2022. Diese verifizieren wir seit Dezember 2020 jährlich, um unseren Stakeholdern und der interessierten Öffentlichkeit sowie potenziellen Bewerbern einen noch transparenteren Einblick in unsere unternehmerische Verantwortung zu gewährleisten. Wir legen großen Wert auf das Vertrauen sowohl unserer internen als auch externen Stakeholder!

Wir setzen uns das Ziel, unsere Unternehmung stetig nachhaltiger zu gestalten und hierbei jährlich einen Fortschritt zu verzeichnen. So hoffen wir auch unsere Stakeholder zu inspirieren und zu motivieren, die eigenen Auswirkungen auf ökonomische, ökologische und soziale Faktoren zu hinterfragen und stets zu optimieren.

Der Bericht umfasst neben unseren Bemühungen aus dem Geschäftsjahr 2022 auch unsere Entwicklung zum Vorjahr, die gegenwärtigen Praktiken aus dem Jahr 2023 und künftigen Bestrebungen unserer Geschäftsbereiche in ökonomischen, ökologischen und sozialen Belangen.

**WIR LEGEN GROSSEN WERT  
AUF DAS VERTRAUEN SOWOHL  
UNSERER INTERNEN ALS AUCH  
EXTERNEN STAKEHOLDER!**

### Berichtsumfang

Dieser Bericht bezieht sich auf alle Tochtergesellschaften der Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG. Alle im Bericht berücksichtigten Tochtergesellschaften werden auf Seite 16 und 17 aufgeführt.

Unsere Tochterfirma aus Buchholz, die Brands Fashion GmbH, veröffentlicht einen separaten Bericht. Diesen können Sie auf ihrer Webseite über den QR-Code abrufen.



SCAN ME

*Nachhaltigkeitsbericht Brands Fashion GmbH*

### Berichtsindex

Im Jahr 2023 haben wir uns dazu entschieden vorerst aus dem United Nations Global Compact auszutreten. Der weltweit größten Nachhaltigkeitsinitiative haben wir uns im Jahr 2020 freiwillig angeschlossen. Wir stehen weiter hinter den Visionen der zehn Prinzipien zum Thema Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention des UN Global Compact. Künftig wollen wir uns jedoch auf den Ausbau unserer Nachhaltigkeitsstrategie konzentrieren und haben mit Hinblick auf die CSRD-Berichtserstattung und die EU-Taxonomie den Berichtskanal des UN Global Compact verlassen.

Erstmals haben wir zudem eine reduzierte Berichtsform mit Schwerpunkt auf unseren Lieferketten und unseren ökologischen und sozialen Aktivitäten gewählt. Beschreibende Kapitel über die einzelnen Gesellschaften und unsere Firmenhistorie wurden

weggelassen oder reduziert. An den entsprechenden Stellen ist ein Verweis hinterlegt, wo diese Informationen nachgelesen werden können. Die kurze Berichtsform soll den Schwerpunkt auf die relevanten, wesentlichen Themen legen, die wir im Vorjahresbericht ausgearbeitet haben und damit dem Leser einen einfacheren Aufbau und schnelleren Überblick gewährleisten.

Durch die verkürzte Berichtsform können wir nicht mehr eins zu eins nach der international anerkannten Global Reporting Initiative (GRI) – eine Richtlinie zur Erstellung von Nachhaltigkeitsberichten – berichten. Wir nutzen dennoch weiterhin die GRI-Standards als Rahmenwerk, um einen Roten Faden durch den Bericht zu ziehen und alle relevanten Themen zu inkludieren. Die dargelegten Kapitel sind somit weiterhin über die vergangenen Jahre hinweg vergleichbar.

### Veröffentlichung des Berichts

Dieser Bericht wird sowohl in elektronischer als auch in gedruckter Form in den Sprachen Englisch und Deutsch veröffentlicht. Zum Download scannen Sie bitte den QR-Code, der Sie zum Bericht führt.



..... SCAN ME

Nachhaltigkeitsbericht Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe

### Anmerkungen zum Bericht

Die Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG wird im Bericht als „wir“, „Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe“, „Jebsen & Jessen“, „Holding“ oder „Gruppe“ bezeichnet. Die Ansprache erfolgt aus Gründen der Lesbarkeit überwiegend im generischen Maskulinum, nichtdestotrotz beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter. Der Bericht unterliegt keiner externen Prüfung. Die Berichtsinhalte wurden von dem Geschäftsführenden Gesellschafter der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe freigegeben. Alle in diesem Bericht verwendeten Daten und Inhalte stammen aus offiziellen Dokumenten der Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG oder wurden speziell für den Bericht erhoben und intern validiert.

Dieser Nachhaltigkeitsbericht enthält zum Teil auch Einschätzungen über die künftige Entwicklung der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe. Die Annahmen wurden sorgfältig und auf Grundlage verschiedener Analysen getätigt, unterliegen jedoch trotzdem Unsicherheiten. Vorhersagen enthalten demnach immer ein Risiko, das wir jedoch so gering wie möglich halten. Wir tätigen Aussagen zu geplanten Zielen, zu deren Einhaltung wir uns zwar nicht verpflichten, deren Verfolgung für uns jedoch eine hohe Priorität hat.

### Feedback

Ihr Feedback ist uns wichtig, um uns und unser Nachhaltigkeitsmanagement stetig zu verbessern. Bei Fragen zur Berichtsmethode oder den dargestellten Inhalten kontaktieren Sie gern unsere Abteilung „Corporate Communications & Marketing“: [sustainability@jebsen-jessen.de](mailto:sustainability@jebsen-jessen.de)

Jegliche Korrespondenz wird streng vertraulich behandelt. Wir freuen uns über Ihre Fragen und Anmerkungen zu unserem Nachhaltigkeitsbericht 2022.





## **LIEBE GESCHÄFTSPARTNER UND FREUNDE DER JEBSEN & JESSEN HAMBURG GRUPPE,**

Inmitten einer spannungsgeladenen geopolitischen Weltlage dürfen wir mit unserem vierten Nachhaltigkeitsbericht auch auf die Geschäfte unserer Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe im Jahr 2022 aufmerksam machen und über unser ökonomisches, ökologisches und soziales Engagement im Rahmen unserer Unternehmensverantwortung berichten.

Erlauben Sie mir zunächst einen Blick auf die weltweit schwierigen Rahmenbedingungen, die uns alle in Politik, Wirtschaft und Gesellschaft betreffen und die uns gleichzeitig mahnen, in unseren eigenen Wirkungskreisen vorsichtig und verantwortungsvoll zu agieren. Die COVID-19-Pandemie ist in ihren schlimmsten Auswirkungen überwunden, begleitet uns aber nach wie vor als präsente Ansteckungsgefahr und dem neuen Bewusstsein unserer fragilen Gesundheit.

Seit dem 24. Februar 2022, dem Tag des russischen Angriffs auf die Ukraine, erleben wir mit dem russisch-ukrainischen Konflikt eine Zeitenwende in der europäischen Geopolitik. Die Welt ist seitdem gespalten, das Leid vieler Menschen ist unfassbar hoch, und die kurz-, mittel- und langfristigen Auswirkungen auf die Wirtschaft sind vielfältig.

Während wir noch über das zurückliegende Jahr 2022 berichten, kam es mit dem bestialischen Überfall der Hamas auf Israel am 7. Oktober 2023 zu einer weiteren dramatischen Eskalation. Der zurzeit stattfindende Krieg im Nahen Osten birgt die Gefahr einer Ausweitung zu einem religiös motivierten Flächenbrand in sich. Es bleibt zu hoffen, dass gemäßigte und verantwortungsbewusste Kräfte obsiegen, und sich die Länder und Märkte beruhigen.

Zurück aber zu unserem Berichtsjahr 2022. Die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe darf wirtschaftlich auf ihr historisch erfolgreichstes Geschäftsjahr zurückblicken. Alle unsere Geschäftsbereiche waren mit ihren Produkten und in ihren Märkten über ihren Erwartungen erfolgreich und haben somit gleichermaßen zu einem Rekordjahr unserer Gruppe beigetragen. Man möchte sagen, in schwierigen Zeiten schlägt die Stunde der Händler, die für ihre Kunden Lösungen erarbeiten, Brücken zwischen den Märkten bauen, Lieferkettenprobleme voraussehen und neue Wege finden, wenn die eingespielten Prozesse ins Stottern geraten.

Der Erfolg ist eine Teamleistung, und so gilt unser Dank für ein außergewöhnlich er-

folgreiches Jahr 2022 in weltweit schwierigen Rahmenbedingungen allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein jeder in seiner Verantwortung.

Dabei bleiben unsere ökonomischen, ökologischen und sozialen Ziele und unsere Verantwortung unverändert. Die Nachhaltigkeit bleibt eine Primäraufgabe unseres unternehmerischen Handelns. Wir leben unsere sozialen und ökologischen Werte verankert in der Kultur und Philosophie unserer weltweit tätigen, familiengeführten Unternehmensgruppe. Wir setzen unseren Auftrag fort, die Veränderung nachhaltigen Denkens und Handelns stetig weiterzuentwickeln. Ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln erfordert ebenso soziales Engagement. Hierzu darf ich auf die Arbeit unserer gemeinnützigen gleichnamigen Stiftung aufmerksam machen sowie auf das direkte und teilweise persönliche Engagement der einzelnen Geschäftspartner und vieler Mitarbeiter.

Für das Geschäftsjahr 2024 erwarten wir eine gesetzliche Berichtspflicht über die ökologische und soziale Verantwortung von Wirtschaftsunternehmen, mit teils neu strukturierten Darstellungen ihres nachhaltigen Engagements. Wir sind bereits dabei uns darauf vorzubereiten, weshalb der diesjährige Bericht etwas komprimierter, aber inhaltlich ebenso umfassend vorgelegt wird.

Unser Dank gilt allen Kolleginnen und Kollegen, die in besonderer Weise auch in diesem Jahr wieder dazu beigetragen haben, unserer vielseitigen Verantwortung als Unternehmen gerecht zu werden.

Ich wünsche Ihnen eine interessante Lektüre unseres Nachhaltigkeitsberichts 2022.



**Fritz Graf von der Schulenburg**

Geschäftsführender Gesellschafter der Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe

## Über uns

### Den Wandel mit Unternehmergeist und Vertrauen gestalten

Wir – die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe – sind ein familiengeführtes, ursprünglich traditionelles Handelshaus, das über die letzten 115 Jahre\* seine Wertschöpfung hin zu einem umfassenden Distributions- und Dienstleistungsunternehmen entwickelt hat. Mit Transparenz, Vertrauen und ausgeprägtem Unternehmergeist steht der Wandel der Geschäfte seit mehr als einem Jahrhundert im Fokus. Unser Unternehmen steht für die Werte „**weltoffen – kompetent – innovativ – familiär**“ – wobei unternehmerisches Denken, sich wandelnde Geschäftsmodelle und die Dynamik der weltweiten Märkte unsere Treiber sind.

Wir sind Teil der global agierenden und als Familienunternehmen geführten **Jepsen & Jessen Family Enterprise Group**. Die Firmengruppe umfasst vier Schwesterorganisationen mit unterschiedlichen Produkt- und regionalen Schwerpunkten:

**UNSERE TREIBER SIND  
UNTERNEHMERISCHES  
DENKEN, SICH WANDELNDE  
GESCHÄFTSMODELLE  
UND DIE DYNAMIK DER  
WELTWEITEN MÄRKTE.**



**Jepsen & Co. Ltd.** mit Hauptsitz in Hongkong, China



**JEBSEN & JESSEN**

**Jepsen & Jessen Pte Ltd.** mit Hauptsitz in Singapur



**JEBSEN & JESSEN**

**Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe** mit Hauptsitz in Hamburg, Deutschland



GMA GARNET GROUP

**GMA Garnet Group** mit Hauptsitz in Perth, Australien



**Die Gesellschafter der familiengeführten Unternehmensgruppe**

Die Jebsen & Jessen Family Enterprise Group wird in der dritten Unternehmensgeneration von **Hans Michael Jebsen**, Chairman der Jebsen & Co. Ltd. in Hongkong und China und **Heinrich Jessen**, Chairman der Jebsen & Jessen Pte Ltd. in Singapur und Südostasien geführt. Beide Herren sind gleichzeitig Hauptgesellschafter der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe.



..... SCAN ME  
*Webseite Jebsen & Jessen Family Enterprise Group*



## Die Geschäftsführung der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe

Komplementäre Persönlichkeiten bilden 2022 als Geschäftsführer die Geschäftsleitung der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe. Die Gesamtleitung und Gruppenverantwortung liegt bei dem Geschäftsführenden Gesellschafter **Fritz Graf von der Schulenburg** (CEO), der gleichzeitig operativ die Geschäftsbereiche Trading Solutions (ehemals Chemie), Granatsand und Textil\* verantwortet. **Ralf Schwarzhaupt** hat das Amt des CFO inne und verantwortet als CEO den operativen Geschäftsbereich Industrial Services. Die administrativen Bereiche der Hamburger Gruppe verantwortet **Carsten Schulz-Schaffnit**, der als Chief Administrative Director (CAD) Mitglied der erweiterten Geschäftsführung der Hamburger Gruppe ist. Zusammen mit den Geschäftsführern und Bereichsleitern, aber auch allen Kollegen, stehen wir für eine international agierende und familiengeführte Unternehmenskultur und arbeiten gemeinsam für den Erfolg unseres Unternehmens.

\* Zum Jahresende 2022 ist Michael B. Schwägerl aus der Geschäftsführung ausgeschieden. Seine Position als Vorsitzender der Geschäftsführung der Jebsen & Jessen Textil (GmbH & Co.) KG übernimmt Fritz Graf von der Schulenburg in Personalunion.

## Ein starker und zuverlässiger Partner für unsere Kunden

Die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe agiert heute in vier operativen Geschäftsbereichen: Trading Solutions, Textil, Granatsand und Industrial Services.

Durch ihre dezentrale Organisationsstruktur schafft die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe die Voraussetzungen dafür, dass die operativen Bereiche ihre Geschäfte fachkompetent und eigenständig führen können und verantwortlich wachsen.

Um dabei sicherzustellen, dass wir als Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe ganzheitlich eine gemeinsame Unternehmensstrategie verfolgen, fassen wir die Steuerungsfunktion von Standards und Prozessen, aber auch die Bereiche Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Personal, IT, Legal und Compliance, Datenschutz, Exportkontrolle, Unternehmensentwicklung, Kommunikation und Marketing in der Holding zusammen. Als Gruppe sind wir uns sicher, dass wirtschaftlicher Erfolg nur im Einklang mit einer nachhaltigen Unternehmensführung erreicht werden kann.





**WIR STEHEN FÜR  
EINE INTERNATIONAL  
AGIERENDE UND  
FAMILIENGEFÜHRTE  
UNTERNEHMENSKULTUR.**



## Unsere Geschäftsbereiche und internationalen Standorte

### Unsere Kernkompetenzen in einem internationalen Feld

**1909** als Hamburger Handelshaus gegründet, operiert die familiengeführte Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe heute mit mehr als **100 Unternehmen** mit insgesamt mehr als **8.000 Mitarbeitern** in über **80 Ländern**. Die Gruppe ist heute in vier Geschäftsbereichen\* tätig:

Die Sparte **Trading Solutions** legt den Fokus auf den Handel und die Distribution eines breiten Produktportfolios – von Lebens- und Futtermittelzusatzstoffen und Home & Personal Care Produkten über Pflanzenschutz- und Düngemittel bis hin zu Petrochemikalien und Spezialitäten.

Die Sparte **Textil** liefert maßgeschneiderte Lösungen bei der Herstellung nachhaltiger Textilien für ihre Kunden – von der Outdoor- und Activewear bis hin zu Arbeitsbekleidung.

Die Sparte **Granatsand** vertreibt natürlichen mineralischen Schneide- und Strahlsand mit Distributionspartnern in West- und Osteuropa sowie in Teilen von Afrika und dem Nahen Osten. Der Granatsand wird auf nachhaltige Weise aus australischen Minen gewonnen.

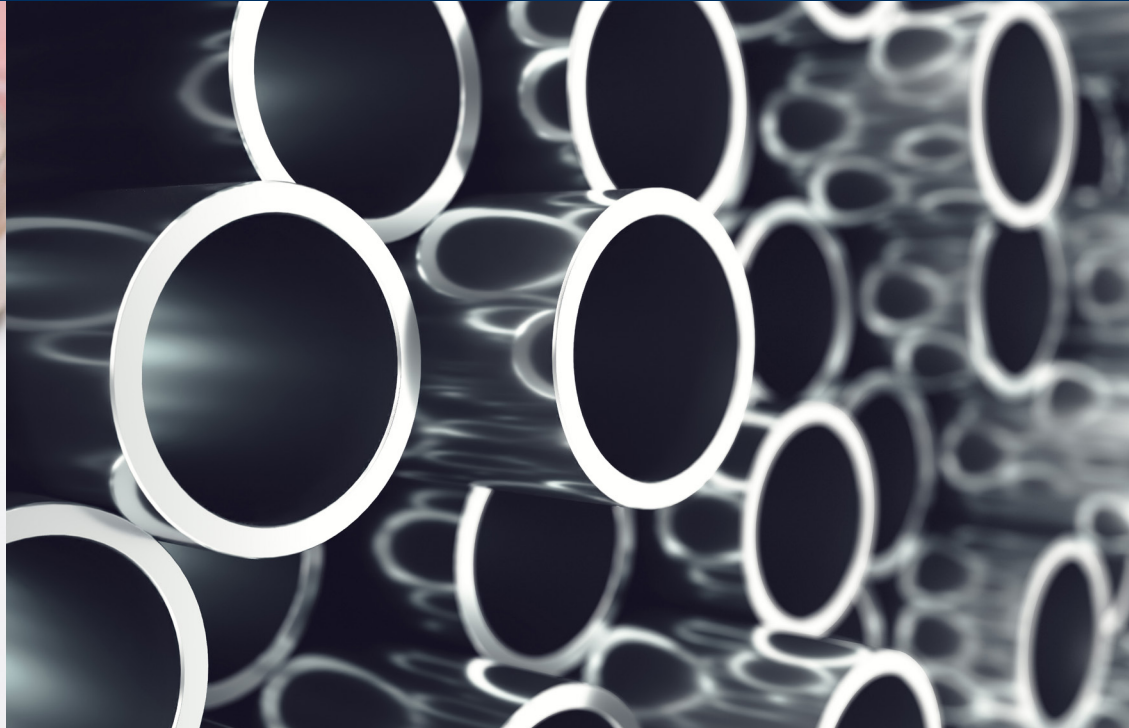
Die Sparte **Industrial Services** bietet ihren Kunden technische und kommerzielle Dienstleistungen in den Bereichen Transportation/e-Mobility und Stahlhandel an. Darüber hinaus unterstützt sie unsere Kunden in Kooperation mit einer Vielzahl von internationalen Banken bei der Strukturierung und Umsetzung von Exportfinanzierungskonzepten für Investitionsgüter.

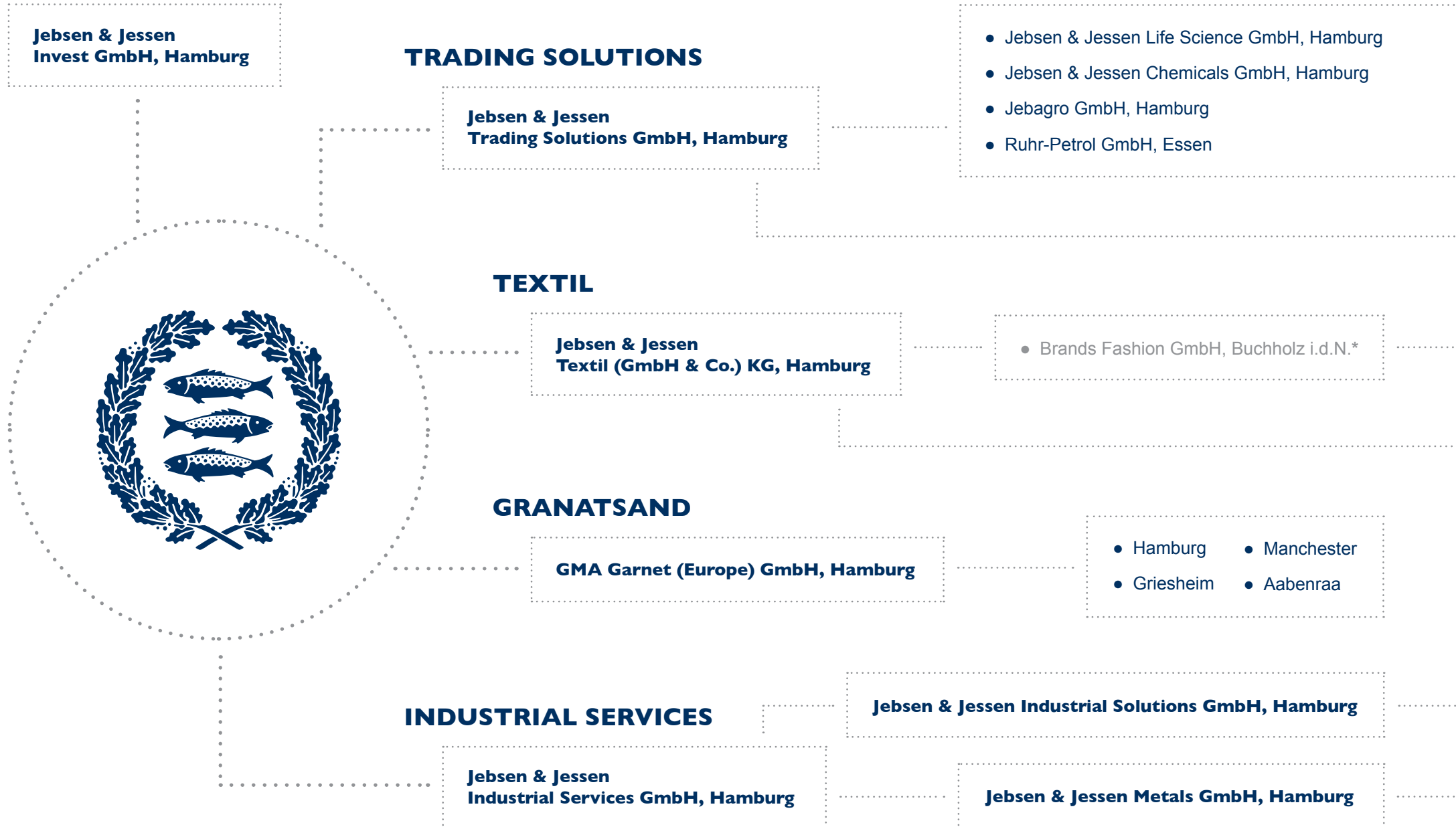
Die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe umfasst insgesamt zirka **30 Gesellschaften** mit Hauptsitz in Hamburg sowie den Standorten in Buchholz, Europa und Nord- und Südamerika.



**WELTWEIT  
IN ÜBER  
80 LÄNDERN  
TÄTIG**









- Bodum Aussenhandels GmbH, Hamburg
- Bewerma Chemiehandels GmbH, Hamburg
- HHTS Hanseatic Trade Service GmbH, Hamburg

- Jebsen & Jessen Life Science Inc., Charlotte, North Carolina
- Jebagro Argentina S.R.L., Buenos Aires
- Jebagro Guatemala S.A., Colonia Guatel
- Jebagro Panama S.A., Panama City

- Jebsen & Jessen International GmbH, Hamburg

- Jebagro USA GmbH, Hamburg

- Jebsen & Jessen Ecuador S.A., Guayaquil
- Jebsen & Jessen Colombia S.A.S., Bogota D.C.

- Juritex Import-Export GmbH, Hamburg
- L.E.G. Lagerhaus Elbrücken GmbH, Hamburg
- Jebsen & Jessen Textil Immobilien GmbH, Hamburg

- Brands Fashion US Inc., Charlotte, North Carolina
- Brands Logistics GmbH, Hamburg
- GoJungo GmbH, Buchholz
- Clothing Network GmbH, Grabenstätt

- JJ Industrial Solutions Schweiz AG, Schaffhausen
- Jebsen & Jessen Industrial Solutions France SAS, La Rochelle
- Jebsen & Jessen Industrial Solutions Netherlands B.V., Amsterdam
- Jebsen & Jessen Industrial Solutions India Private Limited, Mumbai

- Jebsen & Jessen Metals Canada Inc., Toronto

## DIE IM BERICHT ENTHALTENEN ENTITÄTEN

## Entlang unseren Lieferketten

### Veränderungen antizipieren und managen

Die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe agiert in den relevanten geografischen Märkten Europa, Nord- und Südamerika sowie Teilen von Afrika, Südostasien, Australien und dem Mittleren Osten. Ein facettenreicher Produkt- und Leistungskatalog bietet unseren Kunden auf ihre Bedürfnisse abgestimmte Lösungen. Wir versuchen dabei, immer einen Schritt voraus zu sein, Chancen zu antizipieren, Prozesse zu optimieren und mit unserer langjährigen Erfahrung Antworten auf die Fragen unserer Kunden zu finden. Unser Fokus liegt dabei auf den Lieferketten. Wir sehen es als Pflicht, diese ressourcenschonender, langlebiger und transparenter zu gestalten.

Der Wunsch nach transparenten Lieferketten und die Frage nach einem „Corporate Social Responsibility“-Report rückt auch bei unseren Stakeholdern in den Vordergrund. Das Handeln nach **ILO-Arbeitsgesetzen**, die die internationalen Arbeits- und Sozialstandards konkretisieren, wird vermehrt von Kunden vorausgesetzt. Eine wichtige Zugkraft bildet hier auch das deutsche **Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz** (LkSG), das 2021 verabschiedet wurde und 2023 in Kraft trat. Es verpflichtet Unternehmen in ihren Lieferketten, menschenrechtliche und umweltbezogene Sorgfaltspflichten in angemessener Weise abgestuft zu beachten – im eigenen Geschäftsbereich, bei unmittelbaren und bei mittelbaren Lieferanten. Durch unsere Mitarbeiterzahl und unsere mittelständische, familiengeführte Unternehmensstruktur sind wir vom LkSG nur indirekt betroffen. Dennoch nehmen wir die aufgeführten Verpflichtungen auch für uns ernst. Inzwischen haben wir einen von „Legal & Compliance“ koordinierten Round Table, wo sich Kollegen aller Unternehmensbereiche und wesentlicher Zentralfunktionen zum LkSG und weiteren derartigen nationalen und internationalen Gesetzen/Richtlinien regelmäßig austauschen und deren Umsetzung in unserer Gruppe abstimmen.

Seit dem Jahr 2022 hat auch der Russland-Ukraine-Konflikt infolge des russischen Angriffskriegs auf die Ukraine Einfluss auf unsere Lieferketten. Mehrere Gesellschaften unserer Gruppe haben in ihren Lieferketten Disruptionen erfahren, so dass einige Geschäftsbeziehungen weggefallen sind und alternative Bezugsquellen ausgewählt wurden.

Zukünftig wird der **Carbon Border Adjustment Mechanism** (CBAM) die Auswahl von Lieferanten zusätzlich beeinflussen. Der CBAM ist ein geplanter Grenzausgleichsmechanismus im Rahmen der Klimapolitik der Europäischen Union. Er sorgt für einen Ausgleich des CO<sub>2</sub>-Preises zwischen einheimischen Produkten und denen aus Drittländern. Zudem stellt er sicher, dass die Klimaziele der EU nicht durch eine Auslagerung der Produktion in Länder mit einer weniger ambitionierten Klimapolitik untergraben werden.

In unserem vielseitigen Handelsgeschäft sind die Lieferketten durch unterschiedliche Eigenschaften der jeweiligen Branche geprägt. Um der Komplexität unserer Lieferketten gerecht zu werden und die detaillierte Betrachtung der Arbeitsschritte zu gewährleisten, legen wir in unserem Nachhaltigkeitsmanagement einen besonderen Fokus auf die arbeitsintensiven Lieferketten.

## Unsere Zertifizierungen und unser Qualitätsmanagement

### Den höchsten Standards gerecht werden

Durch unser umfangreiches Distributionsgeschäft und die zunehmende Komplexität, werden die zu betrachtenden Aspekte in der Lieferkette vielschichtiger. Daher erbringen wir angeforderte, aber auch freiwillige Zertifizierungen und legen Wert auf ein zuverlässiges Qualitätsmanagement.

Lieferantenbewertungen anhand sozialer Kriterien sind bei unserer Tochtergesellschaft, der **Juritex Import-Export GmbH**, schon Standard. Ziel ist eine gruppenweite Vereinheitlichung, an der auch unsere Abteilung „Legal & Compliance“ mitarbeiten wird.

Neben den Konfektionsbetrieben der **Juritex GmbH** (ISO-14001:2015) unterliegen auch die **Jebsen & Jessen Life Science GmbH** und die **Jebsen & Jessen Chemicals GmbH** (ISO-9001:2015) sowie die **Jebsen & Jessen Industrial Solutions GmbH** mit ihrem **Bereich e-Mobility** (ISO-9001:2015; ISO-14001:2015; ISO-45001:2018) internen sowie externen Audits durch die **Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Qualitätssicherungssystemen** (DQS) mit anschließender ISO-Zertifizierung:

- **ISO-9001:2015 (Quality)**
- **ISO-14001:2015 (Environment)**
- **ISO-45001:2018 (Safety)**

ISO-Zertifizierungen resultieren aus einem Prüfprozess, nach dem ein Unternehmen Konformitätsnachweise erlangt, weil es Normen bei seinen Arbeitsprozessen einhält.

Neben **offiziellen Audits**, **Lageraudits** sowie **persönlichen Besuchen** bei unseren Lieferanten und Kunden vor Ort prüfen wir unsere Lieferanten zusätzlich nach Compliance-Kriterien. Zudem erlangen wir **Produktionslizenzen** und **Qualitäts(standard)-Zertifizierungen**, die von unseren Kunden teilweise vorausgesetzt werden.

Die **Jebsen & Jessen Life Science GmbH** identifiziert, bewertet und beherrscht bedeutende gesundheitliche Gefahren durch Lebensmittel, indem die produktspezifischen Hygienevorschriften sowie die **Lebensmittelhygieneverordnung** (LMHV) berücksichtigt werden.

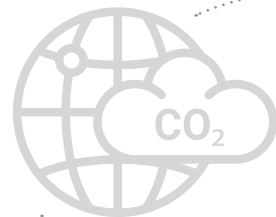
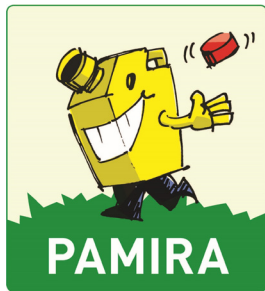
Die Gesellschaft verfügt zudem über folgende Zertifikate, die sich auf Lebensmittelsicherheit sowie Qualität beziehen:

- **GMP+ Feed Certification**
- **International Featured Standards (IFS) Broker**
- **Biozertifizierung nach Reg. (EG) Nr. 2018/848**

Für die Koordination der Zertifizierungen und Audits beschäftigt die Jebsen & Jessen Life Science GmbH bereits seit 2020 eine eigene Qualitätsmanagerin.



Unsere Tochtergesellschaft, die **Jebagro GmbH**, hat sich **PAMIRA** (Packmittel Rücknahme Agrar), einem System zur sicheren und umweltgerechten Entsorgung von leeren Pflanzenschutzmittelverpackungen, angeschlossen. Die Landwirte sammeln die leeren Verpackungen und geben diese bei einer Sammelstelle ab, wo sie anschließend verwertet werden.<sup>1</sup> Dadurch wurden im Jahr 2022 insgesamt 552 kg Treibhausgase eingespart.



**EINSPARUNG  
VON 552 KG  
TREIBHAUSGASEN**





Im Bereich der Biomasse und Bioenergie verfügt die **Ruhr-Petrol GmbH** über eine **International Sustainability & Carbon Certification (ISCC)**, die jährlich rezertifiziert wird. ISCC ist ein Zertifizierungssystem für nachhaltige und entwaldungsfreie Lieferketten.





Die **Juritex Import-Export GmbH** steht im ständigen Austausch mit ihren Stakeholdern und dem **Verband der Fertigwarenimporteure e.V.**, um ein umweltschonendes und menschenwürdiges Handeln zu gewährleisten. Die Bewertung der Lieferanten verläuft streng nach sozialen und umwelttechnischen Kriterien. Durch lokale Teams in den Beschaffungsländern erhält Juritex Einblicke in die Problematiken und Herausforderungen der Lieferkette. Bei der Auswahl eines neuen Lieferanten werden u. a. die Einhaltung der Richtlinien gegen Kinderarbeit geprüft und diverse Schulungen zur „Transparenz in der Lieferkette“ durchgeführt. Alle T1-Produzenten müssen während der gesamten Lieferkette über gültige Audits oder Zertifikate verfügen. Bei Textilproduzenten mit Nassprozessen ist die Zertifizierung **STeP by OEKO-TEX** notwendig, bei Textilproduzenten ohne Nassprozesse werden die Zertifizierungen **STeP by OEKO-TEX, ISO-14001, BEPI** oder **Higg** vorausgesetzt.

Um ökologische und soziale Risiken in der Lieferkette zu erfassen, führt Juritex regelmäßig das **EcoVadis Sustainability Assessment** durch. Um die Nachsicht bezüglich dieser Thematiken hervorzuheben und einen Nachhaltigkeitsstandard zu gewährleisten, ist die Gesellschaft ebenfalls mehrfach im Bereich des Recyclings und der Schadstoffvermeidung zertifiziert:

- **Global Recycle Standard (GRS)**
- **Made in Green (MIG) by OEKO-TEX**
- **Organic Content Standard (OCS)**



Die **GMA Garnet (Europe) GmbH** hat im Jahr 2022 durch die Wiederaufbereitung von Granatsand in Deutschland 288 Tonnen Treibhausgase einsparen können. Dies gelang durch eine Kooperation mit dem Unternehmen **interzero**. **Interzero** entwickelt maßgeschneiderte Umwelt- und Systemdienstleistungen und unterstützt bei Full-Service Lösungen für Produkt-, Material- und Logistikkreisläufe. Die GMA Garnet (Europe) GmbH betreibt solche Kooperationen bereits in insgesamt acht Ländern, um bessere Lösungen für das Recyceln des Verpackungsmülls zu schaffen und somit Ressourcen zu schonen.



Die Lieferanten der **Jebesen & Jessen Metals GmbH** können durch das **Leed-Zertifikat** transparent aufzeigen, wie viel Prozent recyceltes Material das jeweilige Stahlwerk verwendet hat.



## Unser Leistungsportfolio und unsere nachhaltigen Produktlösungen

### Unser Fokus liegt auf einer nachhaltigen Zukunft

Die Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe verfügt über ein vielfältiges Produktportfolio, das in weltweiten Märkten wiederzufinden ist und somit die globale Nachhaltigkeitsentwicklung positiv beeinflussen kann. Unser weltweites Kundennetzwerk besteht aus Herstellern, Importeuren, Distributoren, Großhändlern, aber auch Endverbrauchern, Privat- und Staatsunternehmen. Durch unsere vielfältigen und breit gefächerten Geschäftsbereiche sind wir in diversen Branchen aktiv und bedienen verschiedenartige Kunden unterschiedlicher Branchen. Die stetige Ausweitung des Produkt- und Leistungsportfolios durch ressourcenschonende und umweltfreundliche Produkte liegt uns am Herzen.

### **Biobasierter Ursprung als Vorreiter in der Pflanzenschutzindustrie**

**Biologische Pflanzenschutzmittel/Biostimulanzien** sowie **biologische Düngemittel** sind ein fundamentaler Bestandteil der Pflanzenschutzindustrie. Seit Jahren ist zu beobachten, dass dieser Zweig der Industrie weltweit starke Wachstumsraten vorzuweisen hat.

**Jebagro** setzt ebenfalls auf diese nachhaltigen Produktalternativen und ist mit verschiedenen Lieferanten gezielte Kooperationen eingegangen. Hierbei ist besonders die Unterstützung seitens Jebagro für ein brasilianisches Unternehmen hervorzuheben, das sich die Einführung und Vermarktung von biologischen Produkten für die dortige Landwirtschaft zum Ziel gesetzt hat. Das Produktportfolio basiert auf Biopestiziden, Biostimulanzien und Biodünger, die von Herstellern aus Brasilien und Spanien generiert werden. Jebagro ist hierbei eine tragende Säule, da sie den Ausbau des Unternehmens federführend mit einer Beteiligung sowie ihrer Expertise und ihrem internationalen Lieferantennetzwerk unterstützt.





### Grüne Technologien in der Textilbranche

Die **Juritex Import-Export GmbH** legt den Fokus auf die Kreislauffähigkeit der Produkte. Daher verwendet sie spinndüsengefärbte Polyester. Hierbei werden die gesponnenen Fasern bereits während der Produktion gefärbt.

Diese Färbetechnik wird „**Dope Dye**“ genannt und führt zu einer enormen Ersparnis von Wasser, Energie und CO<sub>2</sub>. Im Jahr 2022 wurden 102 Tonnen dieser Polyestergarne eingesetzt. Dies führte zu einer Wassereinsparung von 6.120.000 Liter und einer CO<sub>2</sub> -Einsparung von 306.000 kg.

Zudem setzen wir uns als Importeur für Sportbekleidung das Ziel unseren **Anteil an recyceltem Material** bis zum Jahr 2025 auf 30 % zu erhöhen. Im Jahr 2022 lag dieser bei 14 %.

**WIR WOLLEN DEN ANTEIL  
AN RECYCELTEM MATERIAL  
BIS ZUM JAHR 2025 AUF  
30 % ERHÖHEN.**



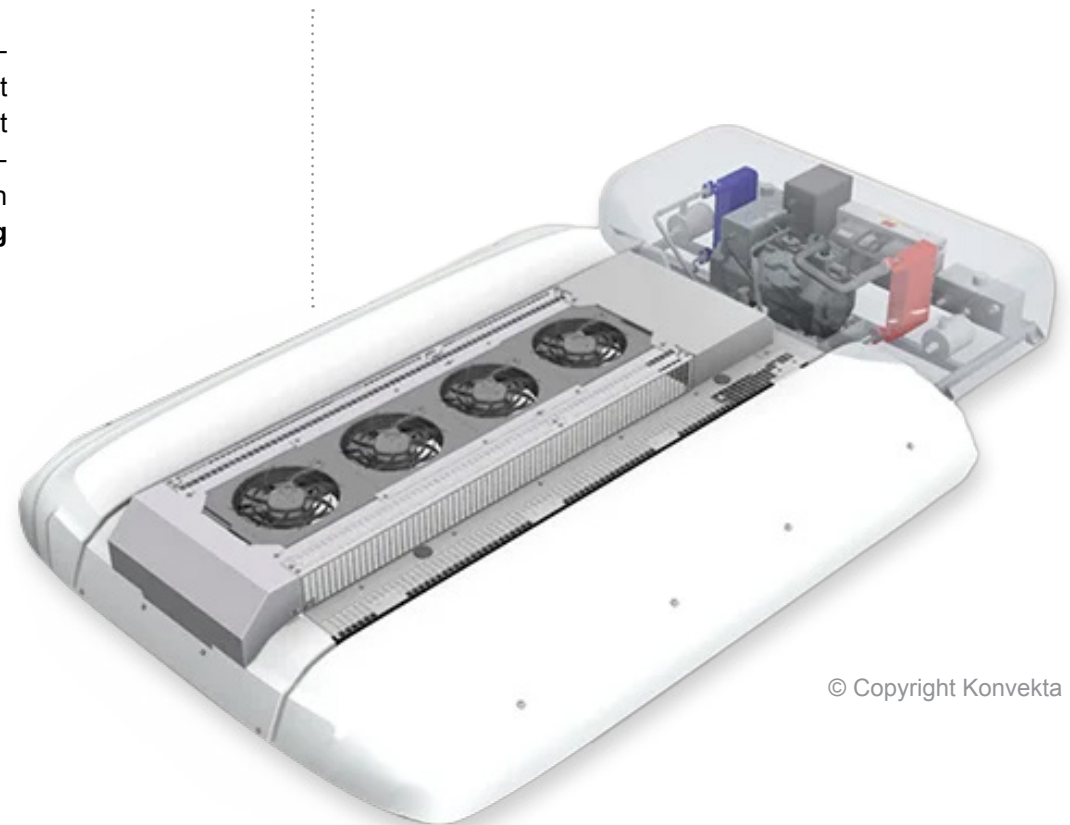
### Pioniere im Bereich der Corporate Social Responsibility

Die **Jebesen & Jessen Financial Solutions** handelt bei der Auswahl von Finanzierungsprojekten nach der „**IFC Exclusion List**“. Die **International Finance Corporation** (IFC) ist Teil der Weltbankengruppe, die sich auf die finanzielle Förderung privater Unternehmen spezialisiert hat. Die Liste umfasst diverse Projekte im Bereich umweltschädlicher, illegaler oder menschenunwürdiger Praktiken, welche die IFC nicht finanziert.

Im Jahr 2022 hat die **Financial Solutions** unter anderem **Pharmaprojekte** in Entwicklungsländern unterstützt, die den Menschen vor Ort Zugang zu lokalen und damit günstigeren Medikamenten ermöglicht. Durch diese Projekte sind die Menschen nicht darauf angewiesen, kostspielige Medikamente aus dem Ausland zu importieren. Besonders Antibiotika und Insulin sind damit lokal verfügbar. Auch Projekte im Bereich **Energiequellentransformation** und **Lebensmittelsicherheit bzw. -versorgung** wurden unterstützt.

### Klimaanlagen mit dem Kältemittel CO<sub>2</sub>

Die **Jebesen & Jessen e-Mobility** verwendet für ihre E-Busse Klimaanlagen vom Marktführer **Konvekta** mit CO<sub>2</sub> als **alternativem Kältemittel**. CO<sub>2</sub> stellt eine höhere Effizienz für das Klimasystem der Busse dar und hat lediglich einen GWP-Wert von 1. GWP steht für Global Warming Potential oder Treibhauspotential und wird als CO<sub>2</sub>-Equivalent angegeben. Seit 2017 sind in der EU in Nutzfahrzeugen alle Fluorkohlenwasserstoffe mit einem GWP von mehr als 160 in der EU verboten.



© Copyright Konvekta



## Produktdeklaration nach EPD-Standard

Im Jahr 2022 hat **Jebesen & Jessen Metals** die Zusammenarbeit mit einem spanischen Hersteller begonnen, sowie die Geschäftsbeziehung mit einem türkischen Lieferanten intensiviert, die ihre Produkte nach dem EPD-Standard deklarieren. Die sogenannte **Environmental Product Declaration** ist eine TYP-III-Umweltdeklaration, die Baustoffe, Bauprodukte und Baukomponenten im Hinblick auf ihre Umwelteinwirkungen auf Basis von Ökobilanzen sowie ihre funktionalen und technischen Eigenschaften beschreibt.<sup>2</sup> Die Informationen beziehen sich auf den gesamten Lebenszyklus des Bauprodukts. Somit wird eine gute Grundlage für die Nachhaltigkeitsbewertung geboten. Anhand der EPD kann die Lebenszeit des Stahls bewertet werden. Dies ist für einen bedeutenden Anteil der Kundschaft von hoher Relevanz.

Darüber hinaus wirkt die Gesellschaft umweltschädlichen Maßnahmen entgegen, indem sie bereits verwendeten Stahl wieder in den Produktionskreislauf einbringt. Sie verkauft Stahlschrott nach Malaysia, wo dieser in Induktionsöfen eingeschmolzen und ggf. durch den Zusatz von Eisenschwamm aufgefrischt wird. In der Stahlproduktion wird zwischen Induktionsöfen, Elektrolichtbogenöfen sowie Hochöfen unterschieden. Bei den Induktions- und Elektrolichtbogenöfen gibt es einen deutlich höheren Recyclinganteil von ca. 90 %. Dieser **recycelte Stahl** wird anschließend durch Weiterverkauf wieder in den Umlauf gebracht. Anhand des **Leed-Zertifikats** kann unseren Kunden hierbei der Anteil an recyceltem Stahl transparent aufgezeigt werden.

<sup>2</sup> siehe Quellenverzeichnis auf Seite 76

## Liste der Verbände und Initiativen

### Wir übernehmen gesellschaftliche Verantwortung

Wir engagieren uns in unterschiedlichen Verbänden und Initiativen – teilweise auch durch die Übernahme ehrenamtlicher Funktionen. Diese Mitgliedschaften und Engagements zeugen von unserer gesellschaftlichen Verantwortungsübernahme und fördern einen stetigen Austausch in den branchenspezifischen Netzwerken.



- Afrika-Verein der deutschen Wirtschaft e.V.
- AGA Norddeutscher Unternehmensverband Großhandel, Außenhandel, Dienstleistung e.V.
- Amfori Business Social Compliance Initiative
- Berufsverband der Compliance Manager e.V.
- Bundesverband des Deutschen Exporthandels e.V.
- Bundesverband Großhandel, Außenhandel, Dienstleistungen e.V.
- Deutsch-Argentinische Industrie- und Handelskammer
- Deutsche Gesellschaft für Qualität e.V.
- Expertenkreis Exportkreditgarantien des Bundes
- FBN Deutschland e.V.
- Handelskammer Hamburg
- Independent Steel Alliance
- Informationsdienst für den öffentlichen Verkehr (*Ligue Suisse pour l'organisation rationnelle du trafic*)
- Lateinamerikaveroin e.V.
- Neuer Union-Club v. 1867
- Omnibus Verband Nord
- Ostasiatischer Verein e.V.
- Ost-Ausschuss der Deutschen Wirtschaft e.V.
- Reinforcing Steel Institute of Canada
- The European Petrochemical Association
- Verband der Bahnindustrie e.V.
- Verband der Fertigwarenimporteure e.V.
- Verband Deutscher Treasurer e.V.
- Verband Deutsche Verkehrsunternehmen e.V.
- Verband öffentlicher Verkehr
- Verein Hamburger Exporteure e.V.
- Wirtschaftsvereinigung Groß- und Außenhandel Hamburg e.V.





## Unsere Ziele und Strategie

### Unsere familiär geprägte Kultur und unser Unternehmergeist bilden das Herzstück

Wir – die Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe – vereinen Passion und Leistungsstärke, globale Gegenwärtigkeit und Intelligenz mit lokaler Handlungsfähigkeit und unternehmerischer Kultur zu einem außergewöhnlichen, tief in seinen Geschäften verwurzelten Hamburger Distributions- und Dienstleistungsunternehmen. Ob im internationalen Handel, in der Distribution von Gütern oder in der E-Mobilität bis hin zur Exportfinanzierung – im Grunde genommen verbinden wir Menschen und Märkte, Produkte und Industrien. Dazu investieren wir auch in junge Geschäfte und junge Geschäftsmodelle mit entsprechender Zukunftsfähigkeit.

Die Geschäftsstrategie unserer Hamburger Gruppe orientiert sich an ethischen Maßstäben. Unsere familiär geprägte Kultur und unser starker Unternehmergeist bilden hierbei das Herzstück aller erfolgreichen Zusammenarbeit. Größe darf schlanke Strukturen und schnelle Entscheidungswege nicht beeinträchtigen. Dies ist vor allem durch die dezentrale Unternehmensstruktur gegeben.

Einzelne strategische Schwerpunkte bilden für uns die Leitplanken einer gemeinsamen Ausrichtung, die uns dabei hilft, unsere Ziele zu verfolgen.



### Nachhaltiges Wachstum

Sondereffekte wie die COVID-19-Pandemie oder der Russland-Ukraine-Konflikt haben uns vor globale Herausforderungen gestellt. Es wurde weltweit schwieriger, die Lieferketten aufrecht zu halten, und das steigende Zinsniveau hat sich auf die Margen in unserem klassischen Handelsgeschäft ausgewirkt. Die letzten Jahre haben uns daher gelehrt, besonders vorausschauend im Markt zu agieren, auf Sondereffekte zu reagieren oder diese idealerweise zu antizipieren.

Wir nutzen dies als Treiber, noch tiefer in die Wertschöpfung eintauchen zu wollen. Dabei setzen wir einen Fokus auf den Ausbau und die Intensivierung vertrieblicher Strukturen in unseren Kernmärkten. Wir wollen unsere Geschäftsmodelle weiterentwickeln, indem wir Vertriebskanäle erweitern und neue Produktkategorien hinzunehmen. Neben dem organischen Wachstum sind Unternehmenszukaufe sehr relevant, um in einem guten Zusammenspiel mit unseren Geschäftsbereichen gemeinsame Wege des Wachstums zu finden.

Darüber hinaus verstehen wir auch, dass neuartige und disruptive Geschäftsmodelle, die teilweise noch am Markt validiert werden müssen, ebenfalls großen Mehrwert für uns bringen. Wir hoffen durch Synergieeffekte und unsere professionellen Strukturen zu wachsen und uns zu einer innovationsstarken Unternehmensgruppe zu entwickeln. Da wir als familiengeführte Unternehmensgruppe den gesellschaftlichen Fokus erhalten wollen, stellen wir hier ganz besonders nachhaltige Geschäftsmodelle, Produkte und Dienstleistungen in den Vordergrund.

### **Digitalisierung und Prozesse**

Digitalisierung spielt für uns eine wichtige Rolle. Es gibt viele spannende Felder, in denen wir uns durch geeignete Lösungen nicht nur am Markt durch bessere Produkte durchsetzen können, sondern auch durch gesteigerte Effizienz der heutigen komplexen Regulatorik begegnen. Wir arbeiten intensiv an der Aufnahme, Dokumentation und Weiterentwicklung unserer Geschäftsprozesse, um als lernende Organisation kontinuierlich besser zu werden. Am Ende der prozessualen Veränderungen sehen wir den Einsatz geeigneter Programme, die in sicheren IT-Umgebungen verbesserte Prozesse abbilden.

Schwachstellen in unseren Prozessketten identifizieren wir und spiegeln diese mit am Markt agierenden Unternehmen, um nach "make-or-buy" den richtigen Weg zur Lösung zu finden. Während dieses Prozesses und bei der Einführung arbeiten wir mit allen Mitarbeitern gemeinsam daran, die veränderten Prozesse und Programme verträglich in die Organisation hineinwachsen zu lassen. Nicht zuletzt ist dies aus Gründen der Daten- und Cybersicherheit sehr wichtig, damit Risiken durch intensivere Nutzung von IT mitigiert werden können.



**WIR ARBEITEN INTENSIV AN DER AUFNAHME,  
DOKUMENTATION UND WEITERENTWICKLUNG  
UNSERER GESCHÄFTSPROZESSE.**



### Investition in Humankapital

Die familiär geprägte Kultur in unserem Unternehmen und ein ausgeprägter Unternehmergeist bilden das Herzstück aller erfolgreichen Zusammenarbeit und stellen daher auch unseren vierten Wert dar: familiär! Dieser Wert ergänzt unsere Werte „welt-offen – kompetent – innovativ“. Unsere Werte sind unsere zentralen Leitlinien, die uns zur Orientierung in unserem Arbeitsalltag und für das Erreichen von Zielen dienen. Wir assoziieren unsere Werte mit einem Steuerrad, das unser Schiff (symbolisch für Unternehmen) zum Ziel bringt, dabei immer auf Kurs hält und mit dessen Hilfe wir uns gemeinsam in dieselbe Richtung bewegen. Die Unternehmenswerte bestimmen, wie die Mitarbeiter zusammenarbeiten und interagieren. Sie sind das Fundament unserer Kultur, aber auch der Motor für Veränderungen.

Mitarbeiter können aufgrund der dezentralen Strukturen, dem Vertrauen, das ihnen entgegengebracht wird und den flachen Hierarchien schnell Verantwortung übernehmen und an Gestaltungsprozessen teilhaben.

Durch ein ausgeprägtes Skill-Management versuchen wir, die Stärken und Fähigkeiten eines jeden Mitarbeiters vollumfänglich in unsere unternehmerische Tätigkeit zu integrieren. So bilden wir Key-User-Gruppen, die sich gegenseitig ergänzen und so gemeinsam neue Projekte und Prozesse voranbringen.

Wir legen zudem großen Wert auf die Weiterbildung eines jeden Einzelnen. So bieten wir nicht nur vollumfängliche Schulungen, sondern weiten nach und nach auch unser Ausbildungsangebot aus.

Letztlich verdanken wir unseren hochmotivierten Mitarbeitern die Verfolgung unserer Ziele und den unternehmerischen Erfolg, der durch ein starkes Wir-Gefühl und ein Für- und Miteinander geprägt ist.







**DIE FAMILIÄR GEPRÄGTE KULTUR  
IN UNSEREM UNTERNEHMEN  
UND EIN AUSGEPRÄGTER  
UNTERNEHMERGEIST BILDEN  
DAS HERZSTÜCK ALLER  
ERFOLGREICHEN  
ZUSAMMENARBEIT  
UND STELLEN DAHER  
AUCH UNSEREN VIERTEN  
WERT DAR: FAMILIÄR!**

## Compliance

### Unsere Geschäftsstrategie basiert auf ethischen Prinzipien

Das Handeln der Mitarbeiter der Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe basiert auf unseren Grundwerten. Diese Werte sind integraler Bestandteil unserer täglichen Interaktionen untereinander und in unserer Zusammenarbeit mit Stakeholdern.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere Werte im Umgang mit ihren Mitarbeitern und Dritten als ihre eigenen ansehen – nur so können wir sowohl regelkonform als auch nachhaltig handeln.

Unsere Geschäftsstrategie basiert auf ethischen Prinzipien. Hierbei verfolgen wir stets das Ziel, regelkonform zu agieren, sei es in Bezug auf ethische oder rechtliche Vorschriften. Um die Einhaltung von Vorschriften in allen Geschäftsbereichen zu gewährleisten, sorgen die Geschäftsführungen für ausreichende Steuerung und Information. Hierbei werden sie durch die Abteilung „Legal & Compliance“ unterstützt. Diese ist unter anderem dafür zuständig, verantwortungsvolles Handeln durch **Verhaltenskodex** für Mitarbeiter und Geschäftspartner der Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe zu sichern.



SCAN ME

*Verhaltenskodex für Geschäftspartner*

Für Themenkomplexe wie den Datenschutz haben wir externe Dienstleister beauftragt, die uns bei der Sicherstellung der Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften unterstützen. Zudem verfügen wir über einen Datenschutzmanager, der intern die Datenschutzthemen koordiniert und sich mit dem Datenschutzbeauftragten abstimmt. Unser **Datenschutzmanagement** basiert auf drei Säulen:

1. Verarbeitungsverzeichnis
2. Verträge
3. Interne Richtlinien

Der Datenschutzmanager führt intern das **Verzeichnis der Verarbeitungstätigkeiten** nach Artikel 30 DSGVO. Darüber hinaus schließen wir **Auftragsverarbeitungsverträge** nach Artikel 28 DSGVO mit den Anbietern u. a. der cloudbasierten Tools ab. Zudem haben wir verschiedene **Richtliniendokumente** verabschiedet und intern veröffentlicht:

1. Datenschutzrichtlinie
2. Richtlinie zur Nutzung des IT-Equipments und IT-basierter Dienste
3. Verfahrensanweisung DSGVO-Betroffenenrechte
4. Merkblatt DSGVO-Betroffenenrechte
5. Verfahrensanweisung Datenschutzvorfälle

Zudem arbeitet das „Legal & Compliance“ Team mit dem IT-Bereich an der Erstellung eines **Löschkonzepts** und einer Auflistung aller bei uns implementierten **technisch-organisatorischen Maßnahmen zur Datensicherheit** (TOM). Dabei werden die bestehenden internen Dokumente einer Revision unterzogen.

Intern schaffen wir des Weiteren durch Fallbeispiele Aufmerksamkeit für den richtigen Umgang mit Daten.







Für **Exportkontrolle** zuständige Mitarbeiter prüfen unsere Lieferungen. Bei der geschäftspartnerbezogenen Exportkontrolle werden **Sanktionslisten** und **Embargos** berücksichtigt. In Folge des Russland-Ukraine-Konflikts wurden Sanktionen gegen Russland und Weißrussland verhängt, an die wir uns strikt halten. Umgehungsgeschäfte über Drittländer sind unzulässig und werden daher bestmöglich vermieden. Güter, Dienstleistungen und ihre geplante Verwendung werden geprüft. Wir handeln nicht mit Waffen, Rüstungsgütern und/oder verbotenen Waren. Bei **Dual-Use-Gütern** für zivile Verwendungen arbeiten wir eng mit dem **Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle** (BAFA) zusammen und holen dort die nötigen Ausfuhrgenehmigungen ein. Bei Bedarf lassen wir uns in der Exportkontrolle durch einen externen Berater unterstützen.

Um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter die Compliance-Richtlinien der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe einhalten, werden interne **Compliance Schulungen** durchgeführt. Im Jahr 2022 wurden die Schulungen im Bereich **Exportkontrolle** und **Cyber Awareness** aus dem Jahr 2021 fortgeführt. Die Planung der **Cybercrime** Schulung hat im Jahr 2022 begonnen und wird in den Jahren 2023/2024 flächendeckend umgesetzt. In diesem Zuge wurde im Jahr 2023 im Intranet auch ein **Notfallplan** veröffentlicht, der im Falle eines Cybercrime Vorfalles angewendet wird.

Die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe verfügt über ein **Hinweisgebersystem**. Es dient dazu, eventuelles Fehlverhalten interner oder externer Stakeholder vertraulich zu melden. Hinweise werden durch das Compliance Team geprüft. Die Einführung eines digitalen Hinweisgebersystems ist in Planung. Dieses reduziert nicht nur die Schwelle zum Melden von Hinweisen, sondern kann künftig auch für das Beschwerdeverfahren im Rahmen des LkSG genutzt werden.

Darüber hinaus stellen wir den Mitarbeitern in unserem Intranet ein sogenanntes **Policy Center** zur Verfügung. Dieses beinhaltet stets alle wichtigen Compliance-Richtlinien und Dokumente zu u. a. folgenden Themen:

- Anti-Korruptions-Richtlinie
- Vorgaben zu Einladungen, Bewirtungen und Geschenken
- Nutzungsbedingungen für Kommunikationsmittel/-wege
- Prozesse zur Vermeidung von Betrugsversuchen im Zahlungsverkehr
- Know Your Customer (KYC) Richtlinie
- Rechnungs-Kontroll-Prozesse/Zahlungsbefugnisse
- Sanktionsmonitor/LexisNexis Bridger Insight®
- Richtlinie zu Handelsvertretern

Es gilt für uns ohne Ausnahme, dass in keinem Fall Bestechungs- oder Schmiergelder vereinbart oder gezahlt werden. Provisions-, Kommissions- oder andere Dienstleistungsvereinbarungen sowie andere Zahlungen, die nicht für nachweisliche Waren- oder Dienstleistungen erfolgen, bedürfen der schriftlichen Form, die den Leistungsumfang, Leistungsempfänger und Zahlungsempfänger eindeutig beschreibt. Mit diesen Regelungen wollen wir nicht nur gesetzlichen Bestimmungen Folge leisten, sondern darüber hinaus unserer Verantwortung als ehrbare Kaufleute nachkommen.

Ferner ist es bei der Anbahnung internationaler Geschäftsbeziehungen immer wichtiger, eine umfassende Kenntnis über die jeweiligen Geschäftspartner zu haben, was einen umfangreichen **KYC-Prozess** erfordert. Grundlage ist die Dokumentation der Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sowie eine fundierte Dokumentation zur Betrachtung der Kunden, Lieferanten und Vertreter durch den zuständigen Handelsverantwortlichen vor Abschluss etwaiger Handelskontrakte. Ziel ist es, eine einheitliche Grundlage an Wissen zu den Geschäftspartnern sicherzustellen und zu dokumentieren. Für die automatisierte Überprüfung unserer Geschäftspartner nutzen wir die **Software „Sanktionsmonitor“** oder **„LexisNexis Bridger Insight“**. Beide



Softwares verfügen über Schnittstellen zu unseren ERP-Systemen und prüfen regelmäßig die Stammdaten unserer Geschäftspartner gegen Embargo- und Sanktionslisten. Hierbei werden nicht nur europäische Listen, sondern auch u. a. US-amerikanische Listen geprüft. Sollte es zu einem kritischen Treffer kommen, also ein ggf. rechtswidriges Verhalten vorliegen, wird diese Information an ausgewählte Mitarbeiter der verschiedenen Unternehmensbereiche weitergeleitet, die die Verantwortung für eine tiefgreifende Prüfung und gegebenenfalls Sperre des Geschäftspartners im jeweiligen ERP-System tragen. Des Weiteren führen wir auch Stammdatenabgleiche mit unserer Wirtschaftsauskunft durch. Dieser Prozess wird u. a. durch die Abteilung „Finance & Credit Risk“ kontrolliert.

Im Rahmen des **LkSG** wird der Bedarf an Prüfung weiterer Kriterien dort zunehmen, wo im Rahmen von Risikoanalysen menschenrechtliche und/oder Umweltrisiken erkannt werden.

Mit Hilfe unserer Compliance-Struktur können wir sicherstellen, dass wir Gesetzesänderungen wie auch interne Richtlinien zeitnah umsetzen, deren Einhaltung überprüfen und als Unternehmen stets verantwortungsvoll agieren.



**WIR WOLLEN DIE  
MENSCHENRECHTE  
SCHÜTZEN,  
ARBEITSNORMEN  
EINHALTEN, DAS  
UMWELTBEWUSSTSEIN  
FÖRDERN UND  
KORRUPTIONS-  
PRÄVENTION  
BETREIBEN.**

## Unsere ökonomische Verantwortung

### Wir verzeichnen das historisch erfolgreichste Jahr

Durch ihre Struktur nimmt die Jebesen & Jessen (GmbH & Co.) KG als Holdinggesellschaft die zentrale Funktion der finanzwirtschaftlichen Steuerung für den Konzern und die Tochtergesellschaften wahr. Die operativen Bereiche können sich somit auf ihre Kernmärkte und den (kunden-), bedarfsorientierten Absatz der Produkte konzentrieren.

Die Weltwirtschaft wurde im Jahr 2022 durch geopolitische Risiken, Sanktionen und die COVID-19-Pandemie beeinträchtigt. Die Lage auf den globalen Märkten war insgesamt herausfordernd und bleibt es auch im Geschäftsjahr 2023 weiterhin. Die wirtschaftlichen Auswirkungen des Russland-Ukraine-Konflikts samt den damit einhergehenden Sanktionen sind geprägt von Materialknappheit, Lieferengpässen und höheren Kosten in der Land- und Lebensmittelwirtschaft. Doch es entstehen durch den Krieg auch neue Handelsströme. Die sinkenden Frachtraten und hohen Volatilitäten haben uns Chancen und Opportunitäten geboten, die wir konsequent genutzt haben.

Dies schlug sich auch in dem **Nettoumsatz** nieder, der um rund € 300 Mio. auf **€ 1.649 Mio.** gegenüber dem Vorjahr gesteigert werden konnte.

#### Zu dem Erfolg der Jebesen & Jessen Hamburg Gruppe konnten alle Sparten beitragen:

Die Sparte **Trading Solutions** verzeichnet ein überaus erfolgreiches Geschäftsjahr. Sowohl der erwirtschaftete Nettoumsatz als auch das Ergebnis vor Steuern konnte gegenüber dem Vorjahr deutlich gesteigert werden. Somit schloss die Trading Solutions das Geschäftsjahr 2022 deutlich über den Erwartungen ab.

Die **Textil**-Sparte hat das Geschäftsjahr 2022 aufgrund von Mengen- und Umsatzsteigerung über den Erwartungen abgeschlossen und übertrifft sogar das Vorjahresergebnis.

Die Sparte **Granatsand**, unter der die GMA Garnet (Europe) GmbH agiert, konnte sowohl beim Nettoumsatz als auch im Ergebnis ein Rekordjahr verzeichnen. Damit wurden die Erwartungen deutlich übertroffen. Der Absatz von Granatsand konnte trotz des Wegfalls großer russischer Kunden aufgrund des Ukraine-Russland-Konflikts nochmals gesteigert werden.

Die Sparte **Industrial Services** konnte das sehr erfolgreiche Geschäftsjahr 2021 in Nettoumsatz und Ergebnis deutlich übertreffen und liegt damit 2022 über den Erwartungen.

Der Konzern blickt auf ein äußerst erfolgreiches Geschäftsjahr 2022 zurück, in dem sowohl der Umsatz als auch das Ergebnis vor Steuern auf ein Rekordniveau gesteigert wurden. Obwohl die globalen Krisen, die fragilen Lieferketten und die dramatisch ansteigenden Preise die Geschäftsaktivitäten beeinträchtigt haben, konnte das Unternehmen dank zuverlässiger Reaktionen in Krisensituationen und einem stark diversifizierten Geschäftsumfeld eine überaus erfolgreiche Entwicklung in allen Sparten verzeichnen. Besonders hervorzuheben ist das historisch gute Ergebnis, das nicht zuletzt durch unsere langfristigen Kunden- und Lieferantenbeziehungen erreicht wurde. Unsere starke Marktposition lässt sich auch auf unsere Zuverlässigkeit als Lieferant zurückführen. Wir hatten stets unsere Kernprodukte auf Lager und haben die Lieferkette effizient genutzt.

Durch diese schnelle Reaktionsfähigkeit und das effiziente Handeln in schlanken Strukturen ist der Konzern auch für kommende Herausforderungen gut gerüstet.

Als familiengeführtes Unternehmen streben wir nachhaltiges Wachstum an, welches auch durch unsere diversifizierten Bereiche mit unterschiedlicher Wertschöpfung getrieben ist. Wir informieren unsere Gesellschafter regelmäßig über unsere wirtschaftliche Entwicklung und darüber hinaus im Rahmen einer Gesellschafterversammlung im Detail über die Entwicklung der Gruppe und den aktuellen Stand. Zudem geben wir einen Ausblick auf das kommende Geschäftsjahr. Durch Jahresbudgets und Prognosen behalten wir unsere Ziele stets im Blick, um bei Veränderungen rechtzeitig gegensteuern zu können. Einen wesentlichen Erfolgsfaktor sehen wir in unserem vertrauenswürdigen und weltweiten Netzwerk von Geschäftspartnern, das uns einen direkten Zugriff auf alle wichtigen Ein- und Verkaufsmärkte sichert. Dieses Netzwerk konnten wir auch im vergangenen Jahr ausweiten, um unsere Position am Markt weiter zu stärken.



Die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe ist als international tätiges Unternehmen auch Marktpreis-, Währungs-, Zins- sowie bestimmten Länderrisiken ausgesetzt. Durch eine kontinuierliche Verbesserung der innerbetrieblichen Abläufe sowie durch adäquate **Risikoinstrumente** sind wir jederzeit in der Lage, potenzielle Risiken zu erkennen und auf diese zu reagieren. Die Risikokontroll- und Steuerungsinstrumente erstrecken sich auch über alle verbundenen Unternehmen, die nicht in den Konzernabschluss einbezogen werden.

Die in diesem Kapitel aufgezeigten Zahlen resultieren aus unserem Konzern-Jahresabschluss, der durch unsere Wirtschaftsprüfer testiert wurde, und fasst daher alle inländischen Gesellschaften mit Hauptsitz in Hamburg und Buchholz sowie alle ausländischen Gesellschaften mit Sitz in Nord- und Südamerika sowie im Europäischen Ausland mit ein.



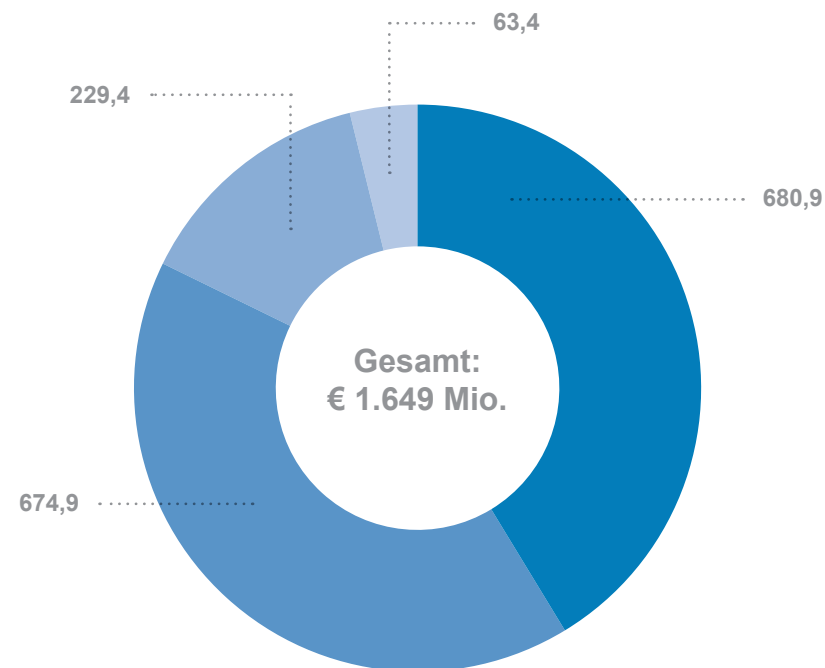


### Wirtschaftliche Kennzahlen der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe

Der **Nettoumsatz** der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe betrug im Geschäftsjahr 2022 zirka € 1.649 Mio.

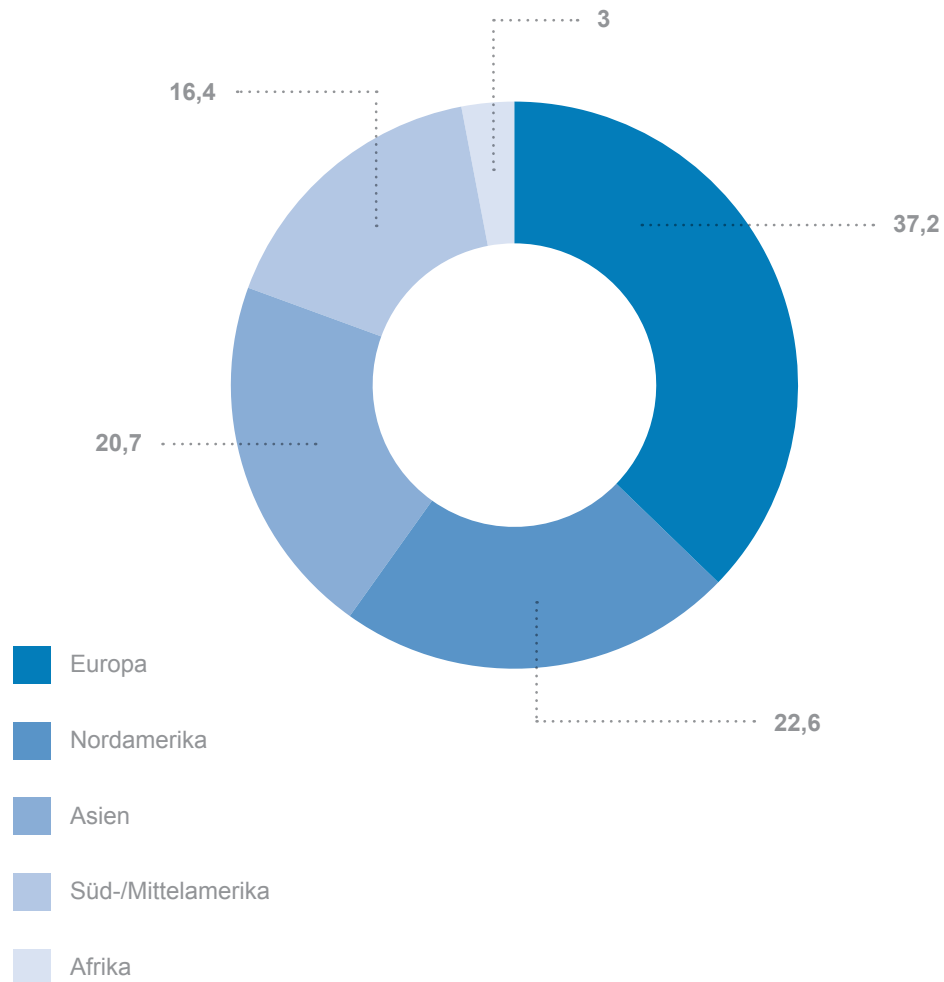
In EUR Mio.	2022 (Berichtsjahr)	2021 (Vorjahr)	2018 (Basisjahr)
Nettoumsatz	<b>1.648,6</b>	1.363,0	884,7
Betriebskosten	<b>1.559,3</b>	1.293,1	837,3
Löhne und sonstige betriebliche Leistungen	<b>48,0</b>	41,4	29,7
Zahlungen an Kapitalgeber	<b>17,4</b>	13,3	3,6
Zahlungen an die Regierung	<b>12,9</b>	8,8	5,2

### Nettoumsatz in EUR Mio. (2022)

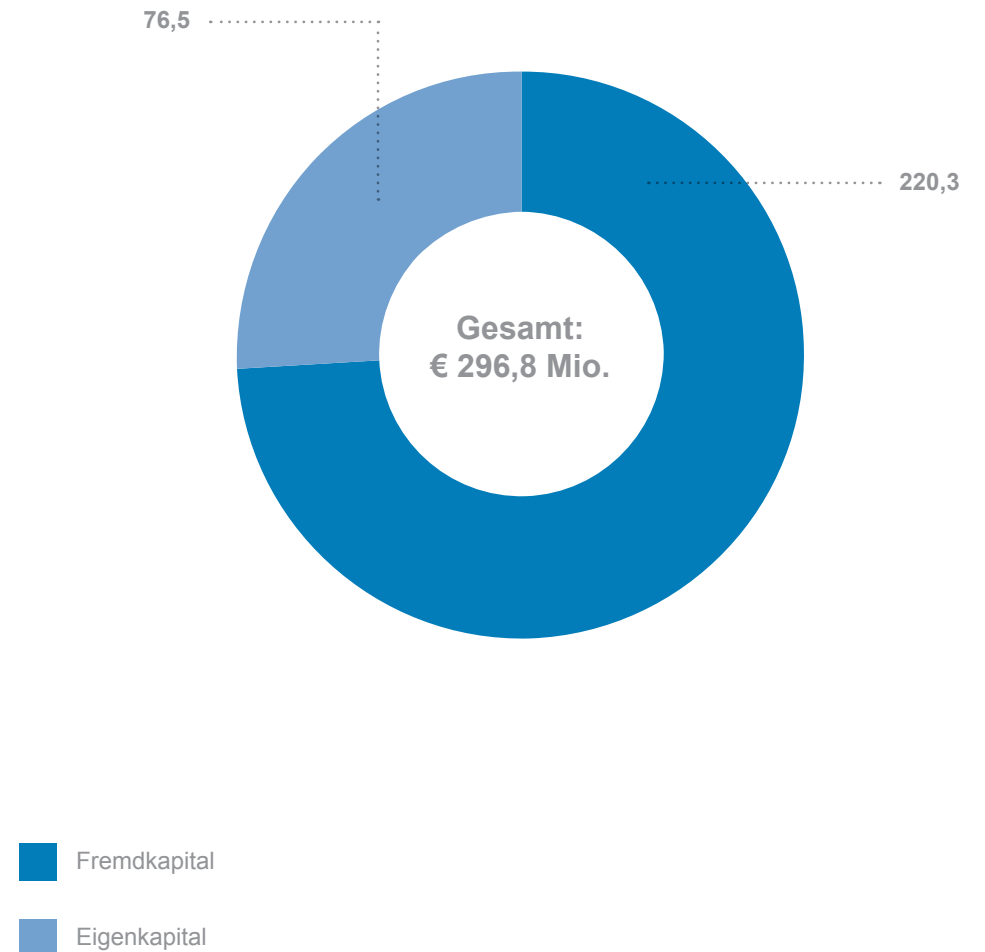


- Trading Solutions
- GMA
- Textil
- Industrial Services

Umsatz nach Regionen in % (2022)



Gesamtkapital in EUR Mio. (2022)



## Unsere ökologische Verantwortung

### Wir schaffen Bewusstsein für ressourcenschonendes Handeln

Wir als Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe wollen uns fortlaufend für Nachhaltigkeit einsetzen. Wir bleiben unseren Werten treu, für unsere Mitarbeiter, Gemeinschaften und die Umwelt im Rahmen unserer Möglichkeiten zu sorgen.

### Wir pflegen eine Hands-on-Mentalität

Als Dienstleistungsunternehmen setzen wir bei den entstehenden Treibhausgasemissionen den Fokus auf eine Verringerung der direkten Emissionen, die im Büroalltag verursacht werden. Daher arbeiten wir am Standort Hamburg intensiv an einer **Digitalstrategie**. Dies beinhaltet neben dem Implementieren effizienter, ressourcenschonender Arbeitsprozesse auch den klaren Ansatz, zunehmend papierloser zu arbeiten. Als neuester Meilenstein wurde im Jahr 2022 der **Rechnungseingangsworkflow** digitalisiert. Hierdurch wurden innerhalb von 10 Monaten 16.000 Rechnungen digitalisiert. Im Jahr 2023 ist zudem die Einführung einer Software zum Tätigen **digitaler Unterschriften** geplant, die ebenfalls auf das Ziel, Papier zu sparen, einzahlen wird.

Neben der Einführung neuer Tools schaffen wir bei unseren Mitarbeitern über die **JJGreensteps** das Bewusstsein, ihren Arbeitsalltag papierlos zu gestalten. JJGreensteps ist unser Kommunikationskanal im Intranet zu Tipps und Tricks für einen nachhaltigeren Büroalltag. Die Tipps befassen sich mit Themen wie dem nachhaltigen Drucken, dem Nutzen von Mehrwegboxen und -bechern bis hin zu Stromspartipps im Büro.

Als weiteren Schritt organisieren wir seit mehreren Jahren im Rahmen des International Coastal Cleanup Days wiederkehrend einen **Umweltaktionstag**. Im Jahr 2022 haben die Mitarbeiter die Uferwege rund um die Außenalster gesäubert.





## Treibhausgasemissionen

### Wir kompensieren unsere direkt verursachten CO<sub>2</sub>-Emissionen

Wir streben danach, unseren CO<sub>2</sub>-Ausstoß zu verringern. Die Jebsen & Jessen Family Enterprise Group hat sich zum Ziel gesetzt, die CO<sub>2</sub>-Emissionen durch Investitionen in Umweltprojekte zu kompensieren. Deswegen haben wir erstmals im Jahr 2017 als Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe unsere CO<sub>2</sub>-Emissionen auf Grundlage des **Greenhouse Gas Protocols** gemessen und anteilig kompensiert. Der **Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard** (GHGPCS) bietet Standards und Richtlinien für Unternehmen und Organisationen, die ihre verursachten Treibhausgasemissionen dokumentieren.<sup>3</sup> Diese Methodik umfasst die Buchführung und Berichterstattung über die sechs vom **Kyoto-Protokoll** abgedeckten Treibhausgase nach standardisierten Ansätzen und Grundsätzen, um wirksame Strategien für die Verwaltung und Reduzierung der Unternehmensemissionen zu entwickeln.

Nach Prüfung und Bewertung der unternehmensbezogenen Aktivitäten der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe auf ihre CO<sub>2</sub>-Belastung kompensieren wir diese jährlich durch entsprechende **Umweltinvestitionen**.

Wenn in den Lieferketten Dienstleistungen externer Anbieter (bspw. Speditionen und Lagerhäuser) in Anspruch genommen werden, kompensiert die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe diese Kohlenstoffemissionen nicht, da diese zu den indirekt verursachten Emissionen zählen.

Da wir den CO<sub>2</sub>-Ausstoß unserer kompletten Gruppe berechnen und kompensieren, beziehen wir in diesem Kapitel die gesamte Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe mit ein.



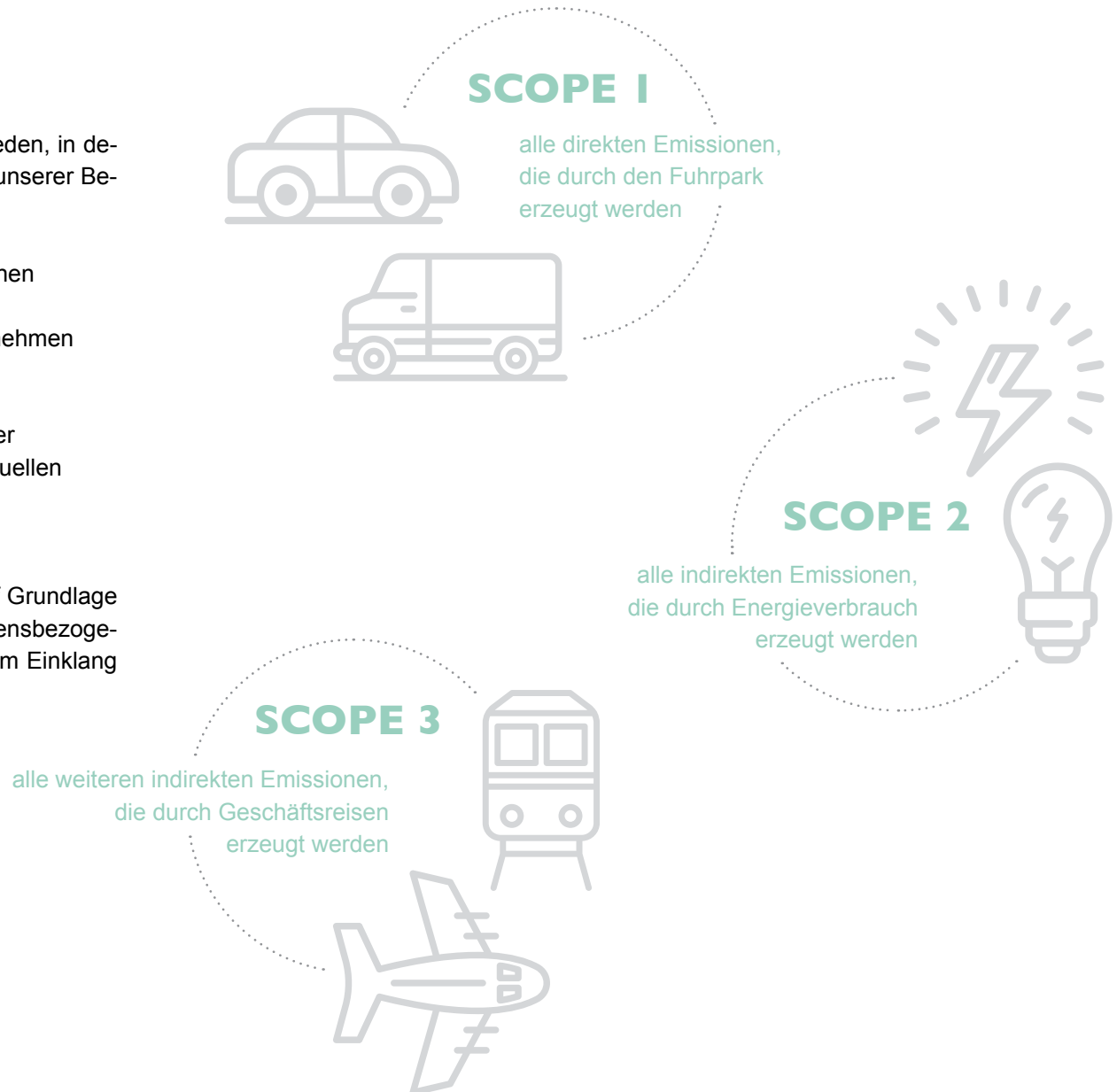
**WIR IMPLEMENTIEREN  
EFFIZIENTE UND  
RESSOURCENSCHONENDE  
ARBEITSPROZESSE.**

<sup>3</sup> siehe Quellenverzeichnis auf Seite 76

Nach dem GHGPCS werden drei verschiedene Bereiche unterschieden, in denen Emissionen entstehen können und die wir auch als Grundlage unserer Berechnung verwendet haben:

- **Scope 1:** alle direkten Emissionen, die im Unternehmen entstehen
- **Scope 2:** alle indirekten Emissionen, die durch den vom Unternehmen genutzten Strom entstehen
- **Scope 3:** alle weiteren indirekten Emissionen, die eine Folge der Aktivitäten des Unternehmens sind, die jedoch durch externe Quellen verursacht werden

Die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe erhebt und kompensiert auf Grundlage von Scope 1, 2 und 3 die Emissionen, die durch folgende unternehmensbezogene Aktivitäten verursacht wurden. Der Betrachtungsrahmen wurde im Einklang mit der Jepsen & Jessen Pte Ltd. in Singapur gewählt:



Bei der Berechnung haben wir den Equity-Share-Ansatz berücksichtigt. Die Emissionsfaktoren und die Formeln\*, die zur Berechnung herangezogen wurden, entsprechen denselben, die im Nachhaltigkeitsbericht 2021 abgebildet sind.

Für das Jahr 2022 wurden für Scope 1, 2 und 3 folgende Emissionswerte berechnet:

### Scope 1

#### Fuhrpark der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe (2022)

Kraftstoffart	Gefahrene km (gekaufte Fahrzeuge)	Gefahrene km (Leasing Fahrzeuge)	km gesamt
Benzin	-	225.260	225.260
Diesel	60.700	429.698	461.704
Super E10	-	-	-
Elektro	-	74.126	74.126
Hybrid: Benzin/ Elektro	-	716.122	689.485
Gasoline (89)	-	-	-
<b>Gesamt</b>	<b>60.700</b>	<b>1.445.206</b>	<b>1.450.575</b>
<b>CO<sub>2</sub>-Ausstoß in t</b>	<b>2,7</b>	<b>148,1</b>	<b>150,8</b>

### Scope 2

#### Energieverbrauch der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe (2022)

Elektrizitätstyp	GJ	kWh	CO <sub>2</sub> -Ausstoß in t
Konventioneller Strom	301,2	83.677	56,9

### Scope 3

#### Geschäftsreisen der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe (2022)

Reiseart	Strecke in km	CO <sub>2</sub> -Ausstoß in t
Flugzeug	2.679.761	713,3
Zug	63.504,1	0,2
Mietwagen	5.400,5	1,7
<b>Gesamt</b>	<b>2.748.665,6</b>	<b>715,2</b>

\* Die Emissionsfaktoren und Formeln, die zur Berechnung herangezogen wurden, entsprechen denselben, die auch im Nachhaltigkeitsbericht 2021 abgebildet sind. Sie sind auf Seite 89-91 des Nachhaltigkeitsbericht 2021 einsehbar: <https://www.jebsen-jessen.de/nachhaltigkeitsbericht2021>



Emissionsausstoß der im Bericht enthaltenen Gesellschaften auf einen Blick:

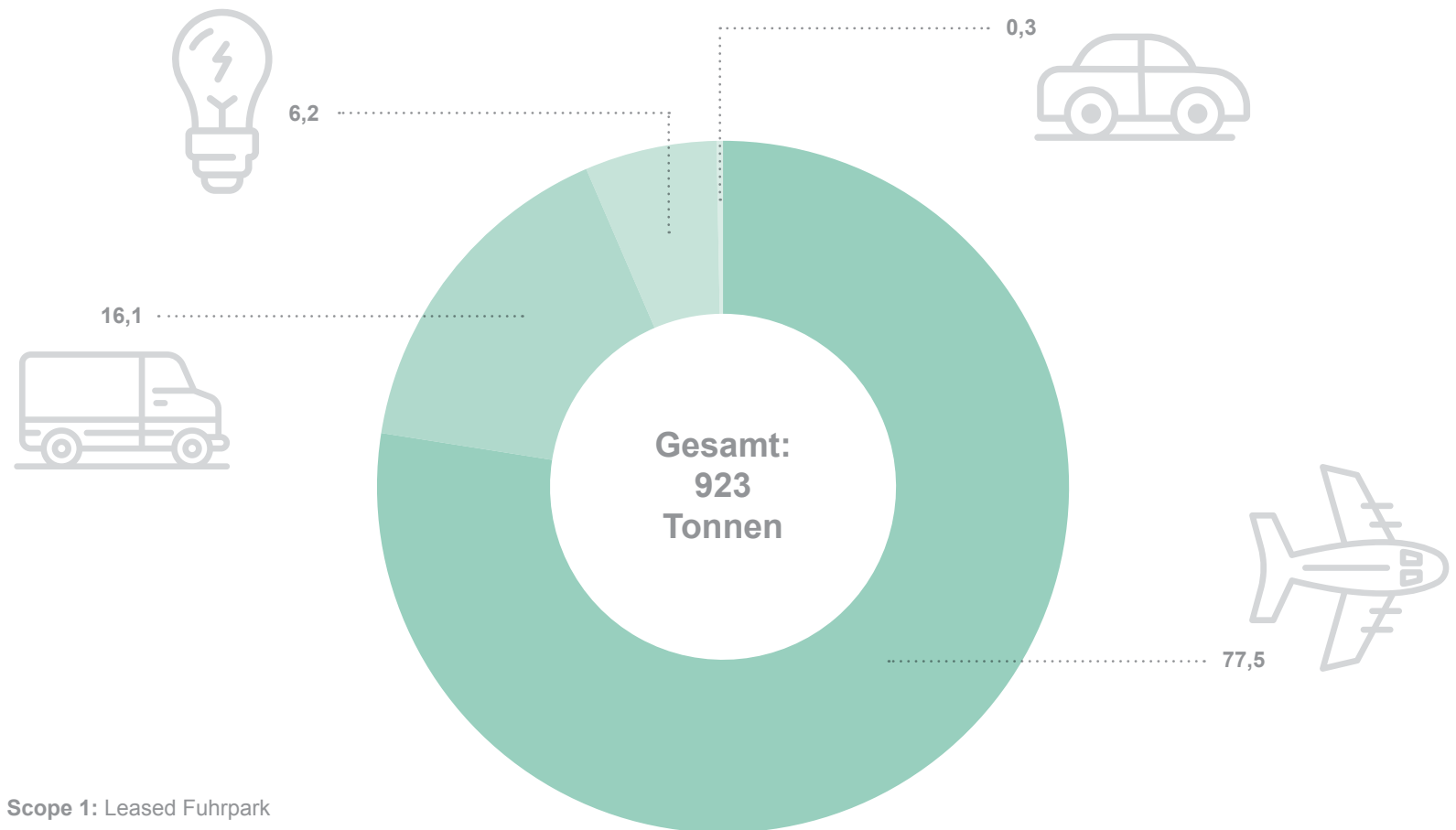
Emissionsart	CO <sub>2</sub> in t (2022)	CO <sub>2</sub> in t (2021)	CO <sub>2</sub> in t (2017 – Basisjahr)
Scope 1	150,8	212,5	153,4
Scope 2	56,9	42,8	111,5
Scope 3	715,2	264,5	716,9
<b>Gesamt</b>	<b>922,8</b>	<b>519,8</b>	<b>981,8</b>



**DURCH ÖKOSTROM  
VERMIEDENE EMISSIONEN:  
211,2 TONNEN**

**DAS SIND INSGESAMT  
6,1 TONNEN MEHR  
ALS IM VORJAHR!**

Emissionsverteilung der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe nach Scope 1, 2 und 3 in % (2022)



- Scope 1: Eigener Fuhrpark**
- Scope 1: Leased Fuhrpark**
- Scope 2: Stromverbrauch**
- Scope 3: Geschäftsreisen**

Im Berichtszeitraum 2022 sind unsere berechneten CO<sub>2</sub>-Emissionen um rund 403 Tonnen höher als im Vorjahr. Dies lässt sich u. a. durch die weitestgehend aufgehobenen Reisebeschränkungen begründen. Wir konnten unsere Geschäftsreisen wieder fast ohne Einschränkungen durchführen, sodass unsere Flugreisen wieder dem Stand der Pre-COVID-19-Ära entsprechen. Die unter Scope 2 ermittelten Emissionen sind ebenfalls gestiegen, da wieder mehr Mitarbeiter vor Ort im Büro und somit weniger mobil gearbeitet haben. Dies führt zu einem höheren Energieverbrauch. Da einerseits die Anreise zum Büro wieder vermehrt durch die öffentlichen Verkehrsmittel und weniger mit dem Auto erfolgt ist, und Geschäftsreisen statt per Auto vermehrt mit der Bahn und dem Flugzeug (Scope 3) getätigt wurden, ist der CO<sub>2</sub>-Ausstoß durch Scope 1 gesunken.

Insgesamt haben wir **923 Tonnen Treibhausgasemissionen** durch Investition in ein Klimaschutzprojekt kompensiert. Unsere finanzielle Unterstützung floss in das von **South Pole** zertifizierte **Projekt Evergreen** in Brasilien, das die Amazonasregion vor illegalen Holzfällern schützen soll. Besonders die südliche Amazonasregion hat bereits unter der Abholzung, die hauptsächlich illegalen Tätigkeiten geschuldet war, gelitten. Das Vorhaben des Projektes ist die gezielte Schulung der Gemeindemitglieder zum Thema Forstverwaltung in der Region. Die Einwohner werden geschult, um die illegalen Tätigkeiten überwachen zu können und gleichzeitig auch zu unterbinden.

Mit Hilfe dieses Projektes konnten bereits 71.289 Hektar Wald vor Abholzung und Degradierung geschützt werden. Darüber hinaus wird die Biodiversität des Amazonas geschützt und es wird vermieden, dass tausende Tonnen Kohlendioxid freigesetzt werden. Außerdem wird der Armut der lokalen Einwohner entgegengewirkt, indem neue Arbeitsplätze im Bereich des Forstamts erschaffen werden.

Langfristig setzen wir uns als Gruppe das Ziel, unsere Emissionen weiterhin zu reduzieren und zu kompensieren. Wir betrachten hierbei die von uns erzeugten Emissionen, für die wir direkt in der Wertschöpfung verantwortlich sind und die ohne unser Handeln nicht entstanden wären.







Dieses Zertifikat bestätigt, dass

**Jebsen & Jessen Hamburg Group**

hat kompensiert

**923 tonnen CO<sub>2</sub>e**

Investitionen in das folgende Klimaschutzprojekt der South Pole kompensiert hat:  
EVERGREEN REDD+ PROJECT ER Project 304053

**John Davis**  
Interim CEO, South Pole



Wir bedanken uns für Ihr Engagement für den Klimaschutz.  
Ihr Beitrag stellt einen wichtigen Schritt für die Bekämpfung des globalen Klimawandels dar.

Retirement ID 13020-467363935-467364857-VCS-VCU-262-VER-BR-14-2539-01012021-31072021-0  
Zertifikatsnummer C2854DE\_09\_2023  
Date 29/09/2023

Dieses Zertifikat wird von South Pole ausgestellt. Weitere Informationen zu unseren Dienstleistungen und mehr als 700 Klimaschutzprojekten finden Sie unter: [southpole.com/de/projekte](https://southpole.com/de/projekte).  
Die auf dem Zertifikat angegebenen CO<sub>2</sub>-Emissionen werden durch Investitionen in die oben genannten Klimaschutzprojekte nach internationalen Standards kompensiert.

**LANGFRISTIG  
SETZEN WIR UNS  
ALS GRUPPE DAS ZIEL,  
UNSERE EMISSIONEN  
WEITERHIN ZU  
REDUZIEREN UND  
ZU KOMPENSIEREN.**

## Unsere soziale Verantwortung

### Ein wertschätzendes und respektvolles Miteinander

Mitarbeiter sind unsere wertvollste Ressource, daher sind Respekt und Wertschätzung im Umgang miteinander unabdingbar. Sie werden dabei durch unsere Unternehmenswerte „**weltoffen – kompetent – innovativ – familiär**“ geleitet.

Alle in diesem Kapitel genannten Daten wurden manuell durch Mitarbeiterlisten erhoben. Die Daten werden im Folgenden nach Geschlecht, Alter und/oder Unternehmenszugehörigkeiten differenziert. Bei unserem Mitarbeiterstamm sind keine saisonalen Schwankungen vorhanden.



**WELTOFFEN**



**KOMPETENT**

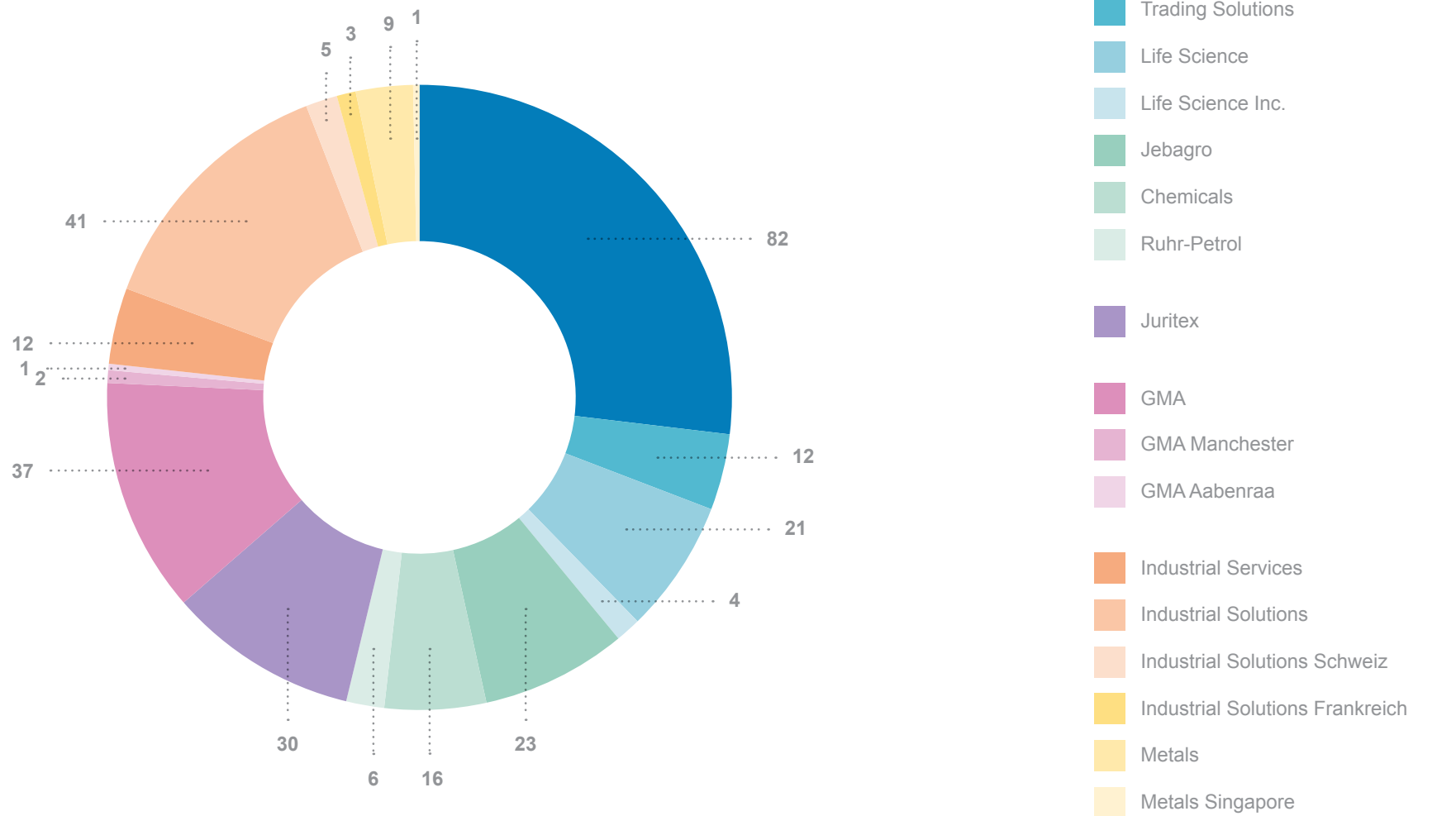


**INNOVATIV**



**FAMILIÄR**

Eingestellte Mitarbeiter der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe\* (2022)

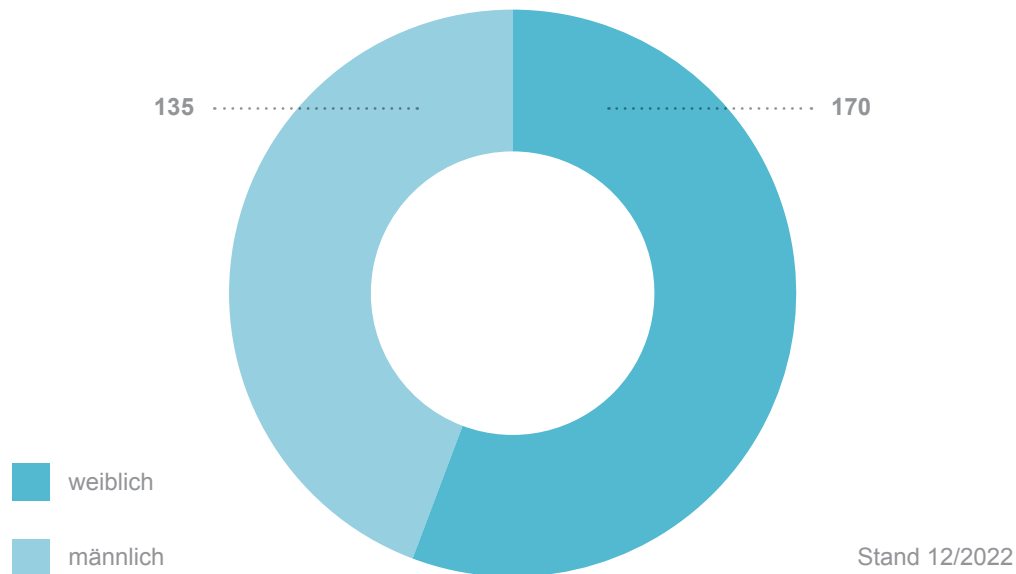


\* Alle Mitarbeiter der im Bericht enthaltenen Entitäten.



2022 haben insgesamt **305 Mitarbeiter** für die in diesem Bericht enthaltenen Geschäftseinheiten der Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe gearbeitet, bei einem **Frauenanteil von zirka 56 %**. Unter den Mitarbeitern waren 12 Auszubildende/Betriebswirte, 12 Aushilfen/Werkstudenten, zwei duale Studenten und ein Praktikant angestellt. Zudem haben wir zwei gewerbliche Arbeitskräfte unter Vertrag. (Stand 12/2022)

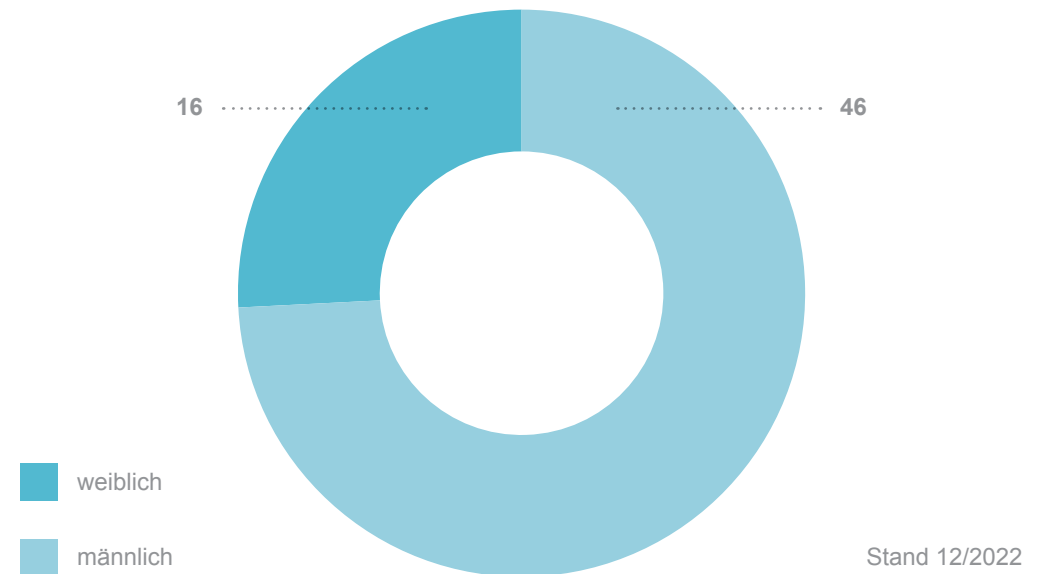
### Angestellte nach Geschlecht (2022)



Wie auch in vielen anderen Unternehmen, ist die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe mit einem Ungleichgewicht von **Frauen und Männern in Führungspositionen** konfrontiert.

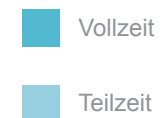
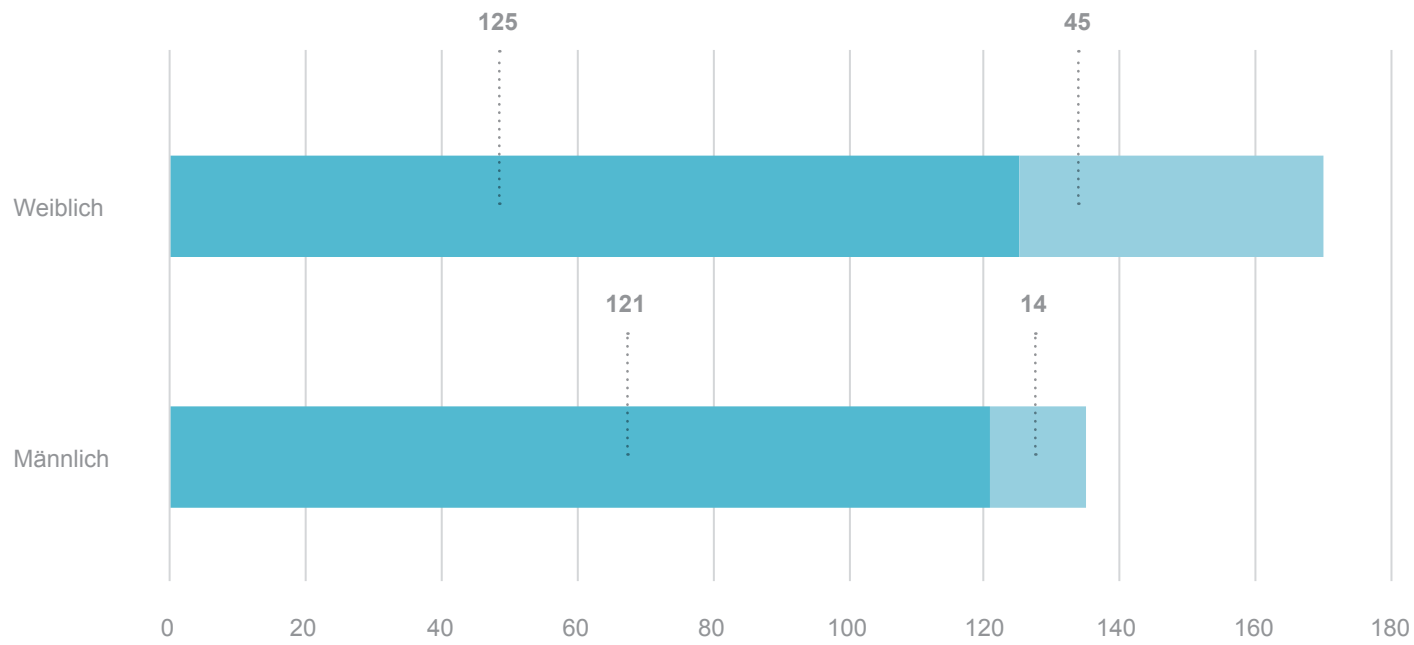
Aktuell sind 16 von 62 Führungspositionen von Frauen besetzt. Dies sind zirka 4 % mehr als im vorherigen Jahr. Die Gleichstellung von Männern und Frauen ist für uns eine Selbstverständlichkeit, weshalb wir auch bestrebt sind, unseren Anteil von Frauen in Führungspositionen bei gegebenen Qualifikationen weiter zu erhöhen.

### Führungspositionen aufgeteilt nach Geschlecht (2022)



Im Jahr 2022 hatten alle Mitarbeiter einen **unbefristeten Arbeitsvertrag**. Die daraus resultierende Sicherheit erhöht die Effizienz der Mitarbeiter und stärkt das gegenseitige Vertrauen. Im Jahr 2022 haben drei Mitarbeiter einen Altersteilzeitvertrag erhalten. Dieser kann zur Übergangshilfe dienen, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit ermöglicht und den Berufsausstieg aufgrund von Ruhestand oder Kündigungen unterstützt. Keiner unserer Mitarbeiter hat einen Tarifvertrag.

#### Gesamtanzahl der Angestellten nach Beschäftigungsverhältnis und Geschlecht (2022)

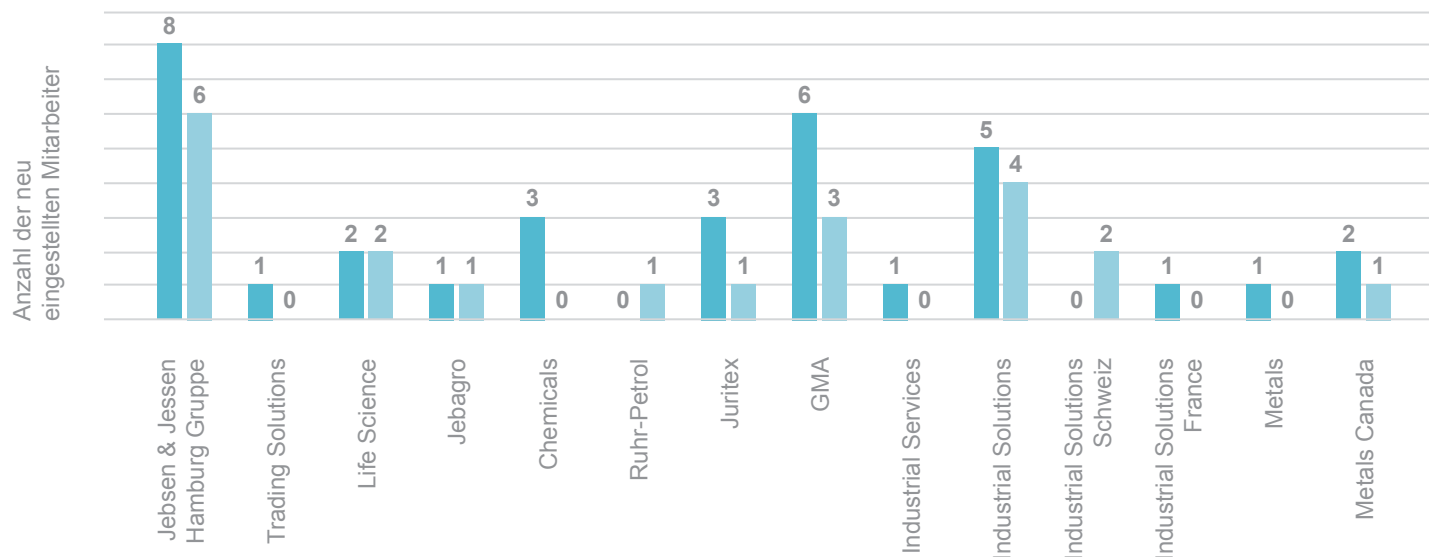


Stand 12/2022

Die Rekrutierung von neuen Mitarbeitern ist für uns fundamental, um die Kompetenzen innerhalb der Gruppe auszuweiten. Der Fokus liegt hierbei auf der Identifikation mit unserem Familienunternehmen seitens der Mitarbeiter, sowie dem Befürworten und Leben unserer vier Unternehmenswerte. Dies erfolgt unabhängig von Alter und Geschlecht.

Im Berichtsjahr 2022 wurden insgesamt **55 Mitarbeiter** inklusive sechs Auszubildende/Betriebswirte neu eingestellt. Damit ist die Quote der **Neueinstellung** im Vergleich zum Vorjahr gesunken. Folgende Grafiken zeigen die Verteilung auf die Gesellschaften, das Geschlecht und die Altersgruppen.

### Neu eingestellte Mitarbeiter nach Geschlecht (2022)

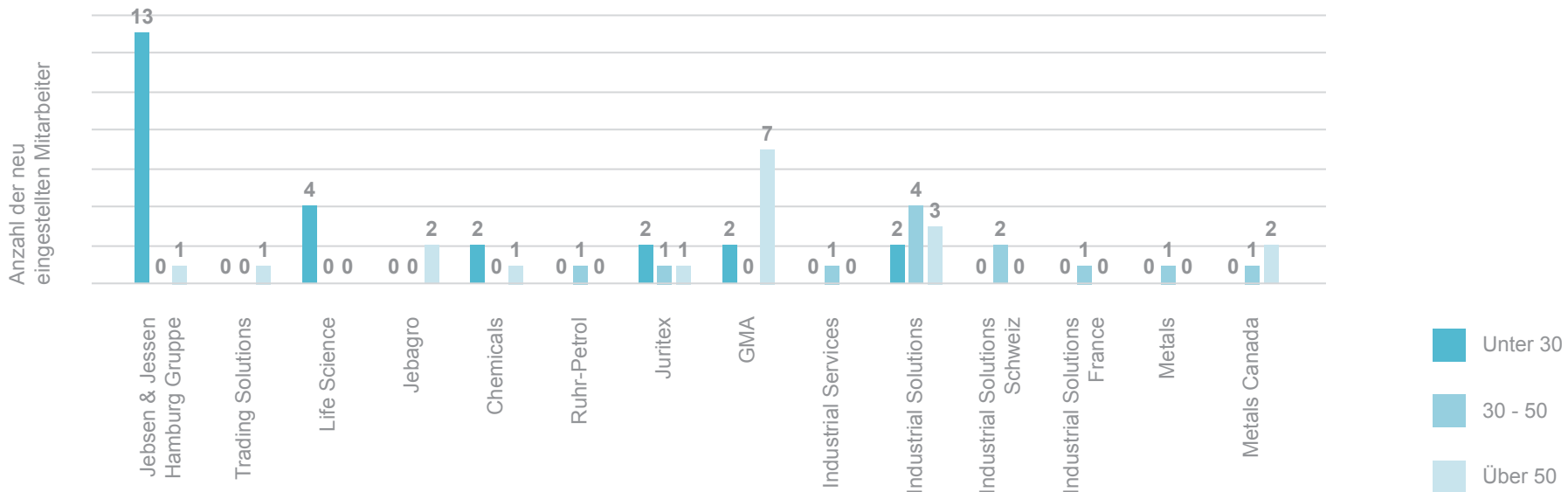


■ Weiblich  
■ Männlich

Stand 12/2022



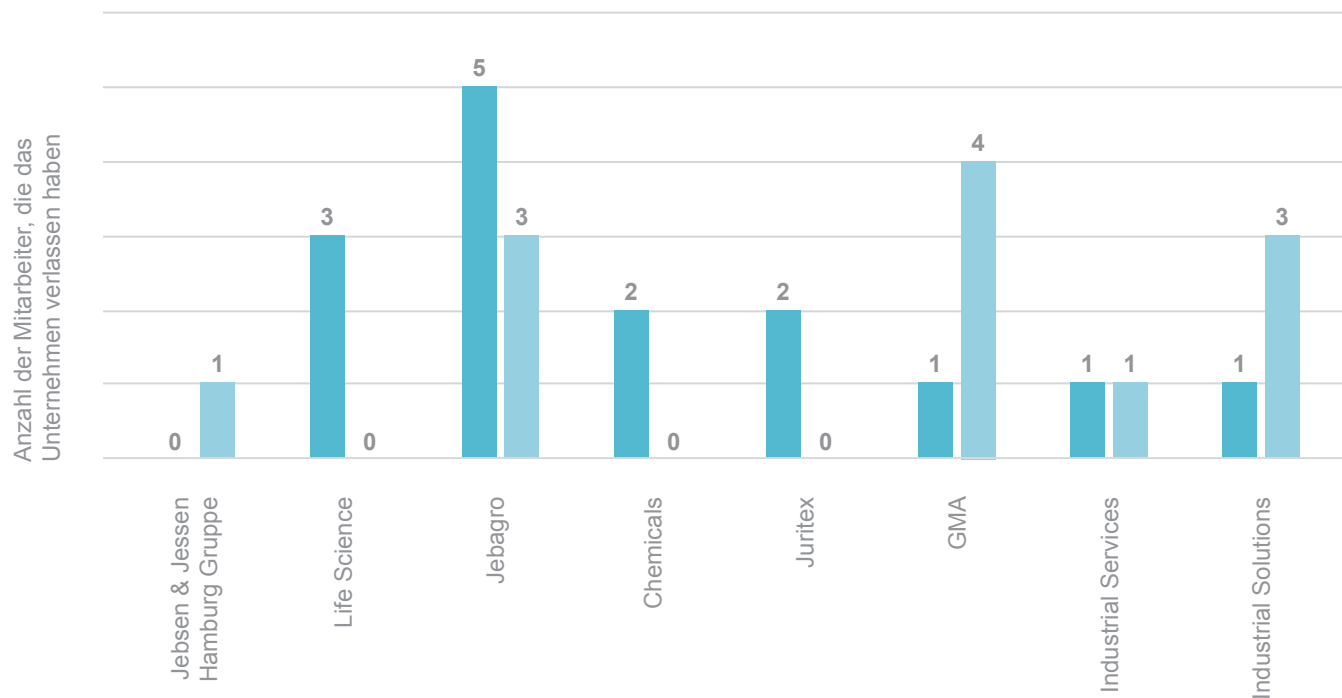
Neu eingestellte Mitarbeiter nach Altersgruppe (2022)



Stand 12/2022

Insgesamt haben 2022 **27 Mitarbeiter** das Unternehmen während des Berichtszeitraums aus unterschiedlichen Gründen verlassen. Folgende Grafiken zeigen die Verteilung auf die Gesellschaften, das Geschlecht und die Altersgruppen.

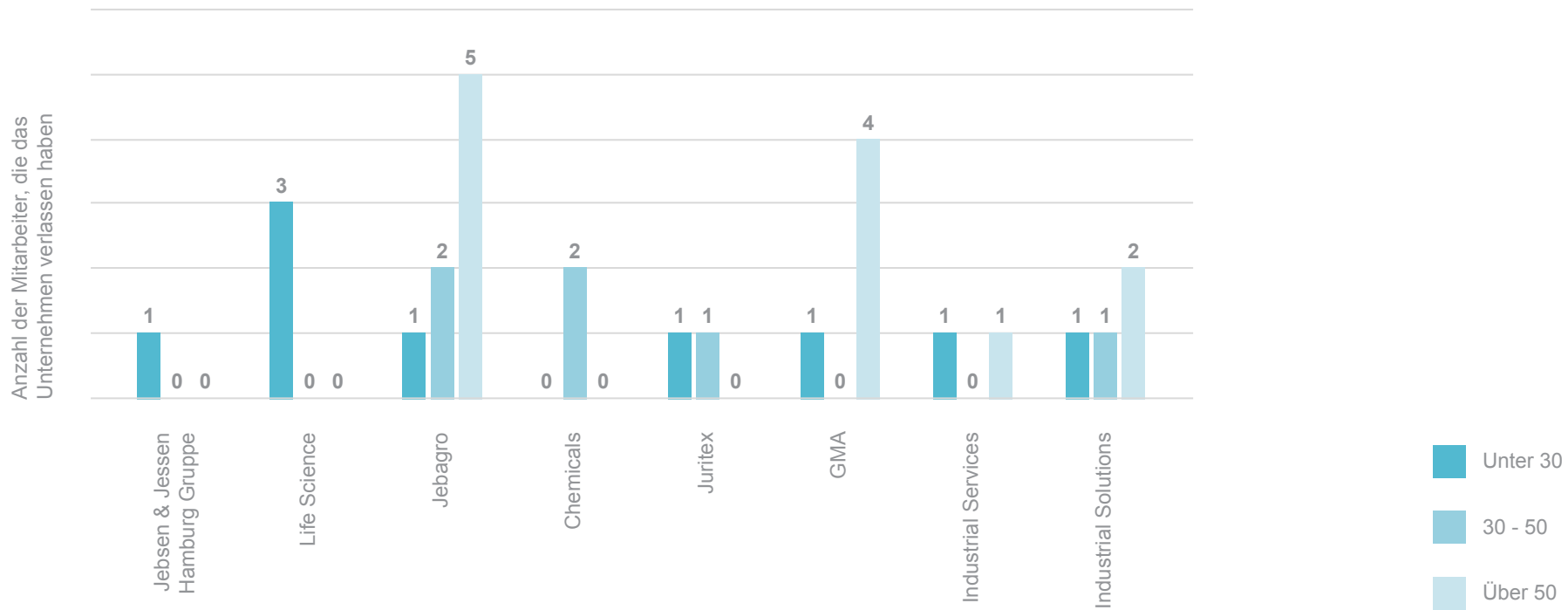
**Angestelltenfluktuation nach Geschlecht (2022)**



■ Weiblich  
■ Männlich

Stand 12/2022

Angestelltenfluktiation nach Altersgruppe (2022)



Stand 12/2022

### Der familiäre Fokus ist uns sehr wichtig

Wir freuen uns, unseren Mitarbeitern bei der Geburt eines Kindes eine Gratifikation in Höhe von € 500 brutto auszuzahlen. Ebenso überreichen wir den Eltern ein kleines Präsent für ihren Nachwuchs. Wir wünschen allen frisch gebackenen und werdenden Eltern alles Gute und eine schöne Kennenlernzeit.

Elternzeit*	Weiblich	Männlich	Gesamt
Anspruch auf Elternzeit	11	7	18
Absolut genommene Elternzeit	11	4	15
Rückkehr zum Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit	6	2	8
Rückkehr zum Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit und mindestens 12 Monate Verweildauer	5	2	7
<b>Rückkehr- und Verbleibrate nach Elternzeit</b>	<b>83,3 %</b>	<b>100 %</b>	<b>87,5 %</b>

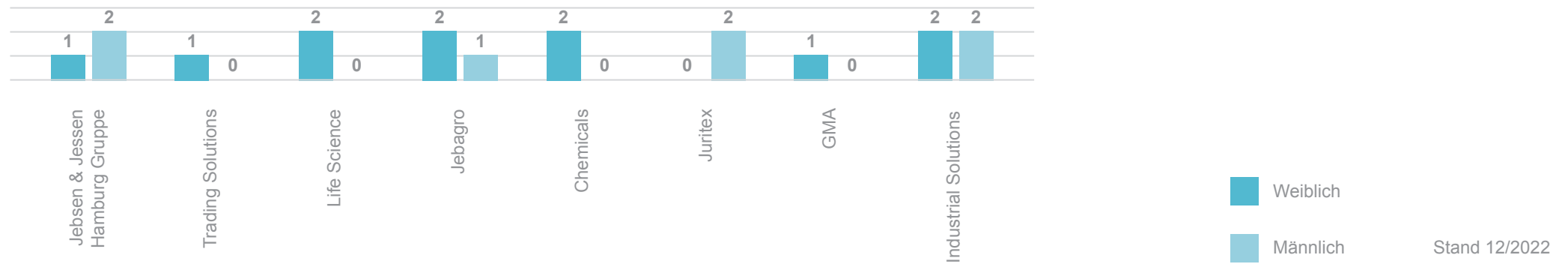


Stand 12/2022

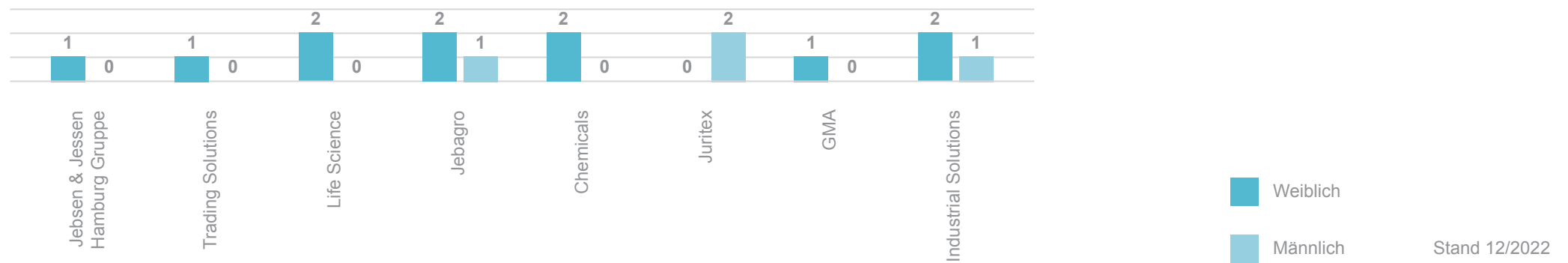
\* Aktuell befindet sich noch ein Großteil der Mitarbeiter in Elternzeit, weshalb sie noch nicht an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind.



**Mitarbeiter mit Anspruch auf Elternzeit (2022)**



**Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch genommen haben (2022)**



## Aus- und Weiterbildung

### Wir legen die Grundbausteine von morgen

Die Weiterentwicklung der Mitarbeiter im Rahmen von Seminaren und Fortbildungen ist für uns essenziell. Das stetige Lernen und damit die persönliche Weiterentwicklung fördert die Zufriedenheit, Motivation und Effektivität eines jeden.

Die **Nachwuchsförderung** hat für uns eine fundamentale Bedeutung. Die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe bildet junge Menschen zum **Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandelsmanagement** (Schwerpunkt Außenhandel) aus. Im Jahr 2022 hatten wir **vier Auszubildende** mit diesem Berufsbild (Stand 12/2022).

Zusätzlich bietet die Jepsen & Jessen Hamburg Gruppe in Kooperation mit der Hamburger Berufsschule und der Novi Universität in Utrecht bzw. ECBM in London eine **duale Ausbildung** an. Hierbei sind die Absolventen nach abgeschlossener Prüfung nicht nur Betriebswirt im Außenhandel, sondern erwerben zugleich auch den Abschluss zum Kaufmann/zur Kauffrau im Groß- und Außenhandel in der Fachrichtung Außenhandel. Im Jahr 2022 hatten wir in diesem Berufsbild **acht Auszubildende/ Betriebswirte** (Stand 12/2022).

In jeder Abteilung wird den Auszubildenden ein **Azubi-Pate** als Ansprechpartner an die Seite gestellt. Der jeweilige Azubi-Pate ist für die Eingliederung der Auszubildenden in den Büroalltag sowie regelmäßige Feedbackgespräche und die Unterstützung bei neuen Herausforderungen zuständig. Auch die **Mentorenprogramme** liegen uns am Herzen. Hierbei wird jedem Auszubildenden ein persönlicher Mentor zugewiesen. Die Mitarbeiter, die als Mentoren fungieren, haben ausschließlich langjährige Berufserfahrung und Firmenzugehörigkeit. Sie stehen den Auszubildenden während der gesamten Ausbildung mit Rat und Tat zur Seite und fördern ihre berufliche und persönliche Entwicklung.

Wiederkehrend wurden wir auch im Jahr 2022 mit dem Qualitätssiegel „**Anerkannt guter Ausbilder 2022/23**“ zertifiziert. Dieses Siegel wird vom AGA-Unternehmensverband verliehen. Der Stellenwert, den Auszubildende bei uns im Unternehmen haben,

wird durch diese Auszeichnung untermauert. Eine gute und professionelle Ausbildung hat für uns höchste Priorität. Neben einem umfassenden Sprachangebot nehmen unsere Auszubildenden daher auch an Prüfungsvorbereitungskursen teil. Wir geben ihnen die Chance, selbstständig verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen und so ihren Platz in unserer Unternehmensgruppe zu finden. So haben wir viele Auszubildende, die nach ihrem Abschluss bei uns Karriere machen.

Für uns hat es eine hohe Priorität, dass unsere Nachwuchskräfte – die **NextGeneration** – stets gefördert werden. Um unsere Führungsnachwuchskräfte richtig auf die zukünftigen Aufgaben der Mitarbeiterführung vorzubereiten, durchlaufen diese ein mehrteiliges Führungsausbildungsprogramm eines erfahrenen Trainers.

Neben dem Ausbildungsangebot unterstützen wir unsere NextGeneration, die sich beruflich weiter entwickeln will, mit der Möglichkeit, ein nebenberufliches Studium aufzunehmen. Die Art und der Umfang der Unterstützung werden hierbei individuell gehandhabt. Im Jahr 2022 haben wir zwei Mitarbeiter bei ihrem nebenberuflichen Studium unterstützt.





**WIR GEBEN UNSEREN AUSZUBILDENDEN DIE CHANCE, SELBSTSTÄNDIG VERANTWORTUNGSVOLLE AUFGABEN ZU ÜBERNEHMEN UND SO IHREN PLATZ IN UNSERER UNTERNEHMENSGRUPPE ZU FINDEN.**

Für die fest angestellten Mitarbeiter inklusive Auszubildenden wurden im Berichtsjahr 2022 zirka **1.722 Stunden** an Fortbildungen aufgewendet. Diese **Weiterbildungsstunden** haben sich zum Vorjahr um 630 Stunden erhöht. Das entspricht einer durchschnittlichen Weiterbildungsdauer von zirka 19 Stunden je fortgebildetem Mitarbeiter. Da im Jahr 2022 viele der COVID-19-Restriktionen weggefallen sind, konnten wieder mehr Weiterbildungen angeboten werden.

**Die folgenden Weiterbildungen wurden im Jahr 2022 angeboten:**

- Mehrtägige interne Seminare
- Rechnungswesen
- Spezielle Kurse für Auszubildende
- Personal- und Ausbildungsthemen
- Nachhaltigkeit
- Persönlichkeit/Entwicklung
- Zoll- und Außenhandelsthemen
- IT-Themen und Digitalisierung
- Sonstiges

Erneut wurde der Großteil der Weiterbildungen mit einem erfahrenen Trainer, mit dem wir eine lange Partnerschaft pflegen, durchgeführt. Er gab mehrtägige Seminare, die Thematiken wie Konfliktfähigkeit und Burnout Prävention behandelt haben.

Da wir als international agierendes Unternehmen mit unseren Kunden überwiegend auf Englisch, Spanisch oder Portugiesisch kommunizieren, bieten wir neben den Weiterbildungsmaßnahmen auch wöchentlich **Sprachkurse** an. Ergänzend können auch Sprachkurse in Französisch und Chinesisch belegt werden. Insgesamt haben im Berichtsjahr 34 Mitarbeiter, aufgeteilt auf 15 Kurse, diese Leistung in Anspruch genommen.

**INSGESAM  
VERZEICHNEN WIR 1.722  
FORTBILDUNGSSTUNDEN.**













## Unsere Benefits für unsere Mitarbeiter

### Unsere Mitarbeiter sind unsere wichtigste Ressource

Um die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter zu unterstützen und ihren Einsatz wertzuschätzen, profitieren all unsere Mitarbeiter von **monetären** als auch **sozialen Benefits**.

Bedingt durch die COVID-19-Pandemie wurde die Möglichkeit des **Mobilen Arbeitens** fest etabliert. Darüber hinaus wurde im Jahr 2022 erstmalig ein **Sommerfest** gefeiert, um die ausgefallene Weihnachtsfeier vom vorherigen Jahr nachzuholen. Zudem haben wir im Zuge der COVID-19-Pandemie **Booster-Impfungen** angeboten, um unsere Mitarbeitenden bestmöglich zu schützen.

Ein besonderer Fokus liegt auf unserem Onboarding-Prozess, der für uns schon bei der Rekrutierung beginnt. Daher können seit 2022 **Mitarbeiter neue Mitarbeiter werben**. Hierbei erhalten Mitarbeiter eine Prämie, wenn sie erfolgreich neues Personal vermittelt haben.

Seit dem Jahr 2022 bekommen neue Mitarbeiter an ihrem ersten Tag zum Einstieg eine **Onboarding Box**. Diese ist gefüllt mit kleinen Goodies, die nicht nur als nette Geste zählen, sondern dem Mitarbeiter auch beim Start helfen können und direkt ein Unternehmenszugehörigkeitsgefühl vermitteln sollen.



**WIR SCHÄTZEN DEN EINSATZ  
UNSERER MITARBEITER WERT!**

## Unsere sozialen Benefits auf einen Blick

Folgende Leistungen gehören nicht zu den betrieblichen Leistungen, sondern sind Social Benefits, die wir unseren Mitarbeitern einheitlich am Standort Hamburg freiwillig anbieten.



**Mobiles Arbeiten & flexible Arbeitszeit**



**Weihnachts-/Sommerfeier**



**Oster- & Weihnachtsgruß**



**Ergonomische Büromöbel**



**Frisches Obst**



Arbeitgeberzuschuss zur **Proficard**  
in Höhe von € 40 bzw. 50 %



**HafenCityRun**



**Radsportteam**



**Etagenküchen  
mit Getränkeangeboten\***



**Onboarding Box**



**JobRad – Fahrradleasing**



**EGYM Wellpass –  
Firmenfitnesszuschuss  
in Höhe von € 30**



**Snackbox\***



**Weiterbildungsmaßnahmen**



**Corporate Benefits Plattform**



**Impfangebote**

\* geringe Selbstbeteiligung an Kaltgetränken und Snacks



## Unsere monetären Benefits auf einen Blick

Neben den sozialen Benefits werden auch monetäre Benefits angeboten. Denn: Wir glauben an den Erfolg durch motivierte Fachkräfte und wollen uns mit finanziellen Leistungen wie Tantiemen und Urlaubsgeld bei ihnen bedanken. Alle im Bericht enthaltenen Geschäftsbereiche gewähren die genannten finanziellen Leistungen. Bei den Tantiemen handelt es sich um freiwillige Zahlungen der Gruppe, auf die, sofern vertraglich nicht anders geregelt, kein Anspruch besteht.



**Gratifikation bei Hochzeit** in Höhe von € 500 brutto



Arbeitgeberzuschuss zur **betrieblichen Altersvorsorge** in Höhe von 20 %



Arbeitgeberzuschuss zu **vermögenswirksamen Leistungen** in Höhe von € 27 monatlich (brutto)



**Mitarbeiter werben Mitarbeiter\***



**Gratifikation bei Geburt** in Höhe von € 500 brutto inkl. einem Präsent



Arbeitgeberzuschuss zur **Bildschirmarbeitsplatzbrille** in Höhe von € 85



Unterstützung bei **berufsbegleitendem Studium** in Form von Finanzierung oder zusätzlichem Prüfungsurlaub\*\*



**Jubiläumsgratifikation** bei 10 Jahren in Höhe von € 500 brutto und bei 25 Jahren in Höhe von € 1.000 brutto inkl. einem Präsent



**Urlaubsgeld\*\*\***



**Tantieme\*\*\*\***

\* Nach erfolgreicher Personalvermittlung erhält der Mitarbeiter eine Prämie mit Vertragsunterschrift und eine nach erfolgreich bestandener Probezeit.

\*\* Die Unterstützung eines Studiums basiert auf individuellen Verhandlungen und hängt vom Nutzen für den Arbeitnehmer und -geber ab. Die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe ist zu keiner Unterstützung verpflichtet, sondern hält diese individuell.

\*\*\* Es wird bei den Leistungen kein Unterschied zwischen Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigten gemacht.

\*\*\*\* Tantiemen können vertraglich geregelt sein.

## Unser Einsatz

### Wir ermöglichen eine bessere Zukunft

Wir setzen uns gerne für soziale Projekte ein und unterstützen, wo es möglich ist, und wo Hilfe benötigt wird.

Unsere Geschäftsleitung unterstützt die **Organisation Plan International Deutschland e.V.** Insgesamt pflegt sie zwei **Patenschaften** mit Kindern aus Entwicklungsländern auf den Philippinen und in Äthiopien.



Gibt Kindern eine Chance

**QUALITATIV  
HOCHWERTIGE  
BILDUNG IST EIN  
GRUNDLEGENDES  
MENSCHENRECHT!**

Seit der Gründung der **Jebsen & Jessen Hamburg Foundation** im Jahr 2018 fördern wir über diesen Weg unsere CSR-Projekte.

Die Stiftung fördert in Ländern, in den wir geschäftlich aktiv sind, Projekte vor Ort, die wiederum Menschen unterstützen und ihnen Perspektiven bieten. Im Berichtszeitraum 2022 hat die Jebsen & Jessen Hamburg Gruppe über die Jebsen & Jessen Hamburg Foundation eine **Spendensumme** von knapp **€ 83.000** geleistet.

Die Jebsen & Jessen Hamburg Foundation fördert mit Unterstützung der **Triton Textile Ltd.** in Netrokona, einem Bezirk im Norden Bangladeschs, in Zusammenarbeit und Partnerschaft mit **Sabalamby Unnayan Samity (SUS)**, einer eingetragenen NGO, im Rahmen des Projekts **"NonFormal Primary Education Program"** 3.000 unterprivilegierte Kinder in 100 Schulen. Alle SUS-Schulen befinden sich in Gebieten, die unterentwickelt sind und denen es an anderen Einrichtungen mangelt. Neben einem fördernden Lernumfeld und Lehrmaterialien wie beispielsweise Schultaschen wird auch der Zugang zu qualitativ hochwertigem Wasser sichergestellt.

Zu den weiteren Zielen gehören die Reduzierung der Geschlechterdiskriminierung zwischen Jungen und Mädchen durch die Steigerung der Alphabetisierungsrate, insbesondere bei Mädchen, die Förderung des elterlichen Interesses an der Bildung ihrer Kinder sowie die Bereitstellung von Bildungsmöglichkeiten für bedürftige Schüler.

Ein weiteres unserer Herzensprojekte ist die Unterstützung der **Seeds for Progress Foundation**. Es handelt sich hierbei um eine wohlthätige Organisation, die das Leben der ländlichen Gemeinden der Kaffeeregionen Nicaraguas, Guatemalas und Honduras durch qualitativ hochwertige Bildung und Zugang zu medizinischer Versorgung fundamental verbessert.





Im Jahr 2022 hat die Jebesen & Jessen Hamburg Foundation gemeinsam mit unserer Tochtergesellschaft, der **Jebagro GmbH**, zusammen mit Seeds for Progress einen Teil des Spendenbudgets in die Lese- und Schreibausbildung, in Lehrerausbildungsprogramme und in den Kauf von Schulbedarf und neuen Technologien für die Klassenzimmer investiert. Unter dem Motto „**Seeds to Grow & Seeds to Learn**“ wird der Fokus besonders auf die Kleinkindpädagogik und auf das Schreib- und Leseverhalten der Erstklässler gelegt. Während der COVID-19-Pandemie sind viele Schüler in ihrem Lesekompetenzniveau zurückgefallen. Der weitere Spendenanteil ging in ein Projekt gegen Kinderarbeit und zur Verbesserung von Arbeitsbedingungen. Das Programm inkludiert Allianzen mit Kaffeeherstellern und -händlern. Die Arbeitsbedingungen der Arbeiter werden verbessert, indem Essen zur Verfügung gestellt und eine Kinderbetreuung angeboten wird. Zukünftige Zielsetzung des Projektes ist es, das Netzwerk an Anteilhabern bis zum Jahr 2026 deutlich zu vergrößern. In diesem Zeitraum werden für die verschiedenen Standorte in Nicaragua, Guatemala und Honduras Expansionspläne erstellt sowie verschiedene Schulen identifiziert und analysiert.

Darüber hinaus hat die Jebesen & Jessen Hamburg Foundation mit Unterstützung der **Jebesen & Jessen Industrial Services GmbH** im Jahr 2022 den Verein **ProManity e.V.**, der sich federführend um die Organisation und Finanzierung vom Pippi House kümmert, mit einer großzügigen Spende von € 23.000 unterstützt. Die **Pippi House Foundation** ist ein Frauenhaus in Tansania, das Mädchen, die von Versklavung, Kinderarbeit, Kinderhandel, Obdachlosigkeit oder Prostitution betroffen sind, im jungen Alter Schutz bietet. Zielsetzung ist hierbei, den jungen Frauen durch Bildung Zukunftsaussichten und ein normales Leben zu ermöglichen. Das Haus wurde 2011 von einem tansanischen Pfarrer ins Leben gerufen und befindet sich in der tansanischen Großstadt Arusha.

Im Jahr 2022 wurde der Bau eines neuen Frauenhauses abgeschlossen. Zu Beginn 2023 konnten die 54 Bewohnerinnen einziehen. In dem Haus sind Supervisor, Sozialarbeiterinnen und Nannys angestellt, die sich um das Wohl der Mädchen kümmern. Zudem sorgt ein Nachtwächter dafür, dass die Bewohnerinnen des Hauses auch in der Nacht geschützt sind. 34 Mädchen konnten auf zwei nahegelegene Schulen umgeschult werden und wurden bereits mit Uniformen und Unterlagen ausgestattet. Der Bau von Pipelines, um das Haus mit sauberem Wasser zu versorgen, wurde im Jahr 2023 abgeschlossen. Ebenso wurde die Außenanlage bepflanzt. Dies hatte sich zunächst auf Grund von unvorhersehbaren Dürren und einer Regenzeit verzögert.

Der Verein ProManity e.V. wurde durch eine Kollegin der Hamburger Gruppe gegründet. Wir sind stolz und dankbar, dieses Engagement in den Kreisen unseres Unternehmens vorzufinden und damit einen positiven Beitrag für diese jungen Frauen zu leisten.<sup>4</sup>

Neben den Spenden, die über unsere Jebesen & Jessen Hamburg Foundation getätigt wurden, hat die Hamburger Gruppe noch weitere Projekte unterstützt. Unter anderem engagiert sich die **Ruhr-Petrol GmbH** durch eine monatliche Spende an **World Vision – Zukunft für Kinder**. Die christliche Hilfsorganisation setzt sich für Menschen in Not ein. Dies involviert Entwicklungshilfen anhand von Partnerschaften, Katastrophenhilfe und politischer Arbeit. Wir unterstützten hierbei Patenkinderprogramme, wo benachteiligten Kindern Entwicklungshilfe entgegengebracht wird. Die Hilfen umfassen Schulungen zu diversen Themen wie Gesundheit, Kinderschutz, Geschlechtergleichstellung, die Bereitstellung von Bildungsunterlagen und die Abdeckung der Grundbedürfnisse. Die Ruhr-Petrol GmbH pflegt eine Patenschaft mit einem Kind aus Bangladesch und einem Kind aus Guatemala.



Darüber hinaus wird die Ruhr-Petrol GmbH zukünftig eine Schule in ihrer Region unterstützen, indem sie Lernbücher zu den Thematiken „Erste Hilfe“ zur Verfügung stellt. Anhand dessen werden spielerisch Fähigkeiten vermittelt, wie Erste Hilfe geleistet wird. Mithilfe der Unterstützung örtlicher Unternehmen können die Mal- und Arbeitsbücher kostenlos an Grundschulkindern in der Stadt Essen ausgegeben werden.

Das soziale Engagement, das still und ohne Aufsehen, aber mit viel Leidenschaft unserer Mitarbeiter betrieben wird, verdient unser aller Respekt und Anerkennung.











**DAS SOZIALE ENGAGEMENT,  
DAS STILL UND OHNE AUFSEHEN,  
ABER MIT VIEL LEIDENSCHAFT  
UNSERER MITARBEITER BETRIEBEN  
WIRD, VERDIENT UNSER ALLER  
RESPEKT UND ANERKENNUNG!**

## Unser Blick in die Zukunft

### Mit Begeisterung und Entschlossenheit – Bereit für die Zukunft

Für das kommende Jahr haben wir uns verschiedene ökonomische, ökologische, soziale und auch kulturelle Ziele gesetzt, um weiter nachhaltig zu wachsen, nachhaltig zu wirtschaften und um nachhaltig unsere Unternehmenskultur voranzutreiben. Um unsere Ziele zu konkretisieren, haben wir weitere Projekte definiert, die uns dabei helfen voranzuschreiten.

Für 2023 und darüber hinaus streben wir danach/nach ...

- nachhaltigem Wirtschaften, indem wir unsere Geschäftsfelder weiter ausbauen
- nachhaltige Produkte zu handeln oder nachhaltigere Ersatzprodukte anzubieten
- die Lieferketten nachhaltiger und durch die Einführung eines Datenmanagement-Systems transparenter zu gestalten
- uns nachhaltig für soziale Zwecke, besonders mit regionalem Schwerpunkt, einzusetzen
- unseren Materialverbrauch durch die Nutzung neuer Tools im Arbeitsalltag nachhaltiger zu gestalten
- unsere Unternehmen extern durch intensiven Social-Media-Auftritt, neue Webseiten und intern durch einen starken Intranet-Auftritt zu vermarkten
- umfangreicher über unsere JGreensteps intern und extern für CSR-Themen zu sensibilisieren
- durch Digitalisierungsprojekte derzeitige Prozesse nachhaltig effektiver zu gestalten und transparent darüber zu kommunizieren
- nachhaltig unseren Informations- und Kommunikationsfluss zu stärken
- unsere Arbeitskultur stets zu überdenken und die Mitarbeiterzufriedenheit nachhaltig auf einem hohen Niveau zu halten
- unsere Unternehmenswerte „weltoffen – kompetent – innovativ – familiär“ verstärkt innerhalb der Gruppe zu leben
- einem nachhaltig effizient gestalteten neuen Büro
- unser Nachhaltigkeitsmanagement durch weitere Expertise zu verstärken
- unser Engagement an unseren Fondsbeteiligungen, Startup- und Mittelstandsbeteiligungen weiter auszubauen
- regionalem Bezug von Getränken, die den Mitarbeitern innerhalb des Hauptstandortes zum Verzehr zur Verfügung stehen
- neben dem Mobilen Arbeiten langfristig auch „Shared Workplaces“ innerhalb der Arbeitskultur zu leben, um mehr Flexibilität zu bieten
- weiter unsere freien finanziellen Mittel dafür zu nutzen, soziale Einrichtungen zu unterstützen
- unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck weiter zu minimieren, indem wir danach streben, weniger Treibhausgasemissionen durch unsere Aktivitäten zu verursachen





Über all diese Projekte, unsere Absichten und unseren Einfluss auf ökonomische, ökologische und soziale Aspekte wird im nächsten Nachhaltigkeitsreport berichtet.



## Quellenverzeichnis

- 1 **RIGK GmbH (o.D.):**  
**Pack's weg - aber richtig,**  
<https://www.pamira.de/verpackungen-abgeben/sammelstelle-finden>  
*[letzter Zugriff: 27.11.2023]*
- 2 **Institut Bauen und Umwelt e.V. (o.D.):**  
**Was ist eine EPD? Sinn und Nutzen von Umwelt-Produktdeklarationen,**  
<https://ibu-epd.com/epd-programm>  
*[letzter Zugriff 27.11.2023]*
- 3 **A Corporate Accounting and Reporting Standard (o.D.):**  
**The Greenhouse Gas Protocol,**  
<https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>  
*[letzter Zugriff: 03.11.2020]*
- 4 **ProManity e.V. (o.D.):**  
**Ein sicheres Zuhause für Frauen und Mädchen in Tansania,**  
<https://www.promanity.de/ueber-uns-pippi-house-foundation>  
*[letzter Zugriff: 27.11.2023]*

## Impressum

### Herausgeber

#### **Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG**

Kehrwieder 11, 20457 Hamburg, Deutschland

Tel.: +49 40 3014 001

Fax.: +49 40 32 70 91

### Verantwortlich

#### **Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG**

Kehrwieder 11

20457 Hamburg

DEUTSCHLAND

Geschäftsführende Gesellschafter: Fritz Graf von der Schulenburg

Rechtsform: Kommanditgesellschaft

Sitz: Hamburg/Handelsregister Hamburg, HRA 55283

Alleinige Komplementärin: Jebsen & Jessen Verwaltungsgesellschaft mbH

Geschäftsführer: Fritz Graf von der Schulenburg, Ralf Schwarzhaupt

Sitz: Hamburg/Handelsregister, HRB 31881

### Redaktionelle Verantwortung

#### **Hanna Priebe**

Department Manager

Corporate Communications & Marketing

E-Mail: [sustainability@jebsen-jessen.de](mailto:sustainability@jebsen-jessen.de)

Tel.: +49 40 3014 152



### Redaktionelle Unterstützung

#### **Valerie Winand**

Duale Studentin International Management



### Gestaltung und Umsetzung

#### **Katharina Schmidt, Max Jens**

[www.outfluencer.de](http://www.outfluencer.de)

### Bildmaterial

#### **Paulina Holbreich**



----- SCAN ME







**Jebsen & Jessen (GmbH & Co.) KG**

Kehrwieder 11  
20457 Hamburg  
Deutschland

[www.jebsen-jessen.de](http://www.jebsen-jessen.de)

